

# 高雄市社會局舉辦殘障就業保障座談會紀實

曾憲翊

高雄市政府社會局爲了保障殘障者也有就業機會，特於四月二十六日下午二時假高雄市勞工育樂中心，舉辦殘障者定額僱用座談會，邀請本市轄內各政府機關，各公營事業機構，各公、私立學校，及民營事業機構與私立團體等六百餘人參與，由社會局長蘇文璽親自主持。同時爲了加強各僱用事業單位負責人僱用殘障者的認知，蘇文璽局長特敦請內政部社會司蔡司長漢賢蒞臨專題「天生我才必有用，惟須仁者援手伸」演講。來配合宣導殘障福利法第十七條所稱各級政府機關，公、私立學校，團體及公、民營事業機構員工總人數之認定，以各該機關、學校、團體或機構每月一日參加公（勞）保人數爲準，但被裁減、資遣或退休而仍繼續參加保險者不予計入。本法第十七條第一項、第二項所定進用具有工作能力之殘障者人數，以整數爲計算標準，未達整數部份不予計入。

座談會由蘇文璽局長主持，蘇局長表示：愛就是支持與關懷，本市殘障者人口只有增加，沒有減少，爲了使殘障者也有就業機會，本局特舉辦這項座談會，並特別邀請內政部社會司蔡司長蒞臨指導，及專題演講。本市殘障人口將近七千餘人，如果讓他們坐吃山空，不如讓他們加入生產行列，使其發揮智能，減少家庭及社會的負擔。「殘障者定額僱用」，須奉中央及內政部指示辦理，本局爲恪遵上級指示，已率先僱用三人，他們的工作表現，並不亞於正常人，他們的工作成效也已獲得肯定，這是無法諱言的。但是仍然有人對殘障朋友仍有偏見，認爲殘障朋友是廢物，這是很不公平的，我們都知道有很多殘障朋友都有傑出的表現，而且他們的工作態度非常認真與熱忱，本府研考會就是一例證明，當初僱用時，主任委員就很擔心這位殘障朋友，可能無法勝任，經過一段時間試用，結果這位殘障朋友，比正常人的能力還要強，因此只要我們善於用人，多給他們一點關懷與愛心，一定能達事半功倍之效。

人們對於交通事故，工作意外、身心疾病、環境污染，甚或戰爭等致殘因素的防患雖然不餘遺力，但殘障人口仍是有增無減。



內政部社會司蔡司長在會中專題演講

但是現在的「殘」，透過醫療復健，就可能成為明天的健；而現在的「健」，如一時疏忽與意外傷害或侵襲下，也可能變為明天的殘。

政府為了落實保障殘障同胞之就學、就業、就醫、就養權益、福利、教育、醫療、職訓、考政等部門除密切聯繫配合外，已各就職責修訂有關法令，致力保障殘障者就業權益及扶助其自立更生，除已立法率先僱用並比較民營機構僱用率加倍外，同時本着「天無枉生之才，世皆有用之人」的理念，積極獎助公私立殘障職訓機構，辦理殘障者職業訓練。

高雄市政府為貫徹此一政策，並期盼工商界亦僱用殘障者，殘障者因有收入而購買力增加，又刺激生產，生產增加，利及工商，擴大經營之餘又增多僱用機會，形成一個良性循環。是以善加規劃訓練後，由於殘障者敬業心重，流動率極低，必有助於管理的方便與利潤的提昇，乃於實施殘障就業保障前夕，邀集工商界及機關代表舉行座談，並請內政部社會司蔡司長就政策背景與已有做法予以介紹。

司長講詞略以保障殘障者就業，只靠立法與政府政策是不够的，也不切實際，假如整體環境沒有配合促進殘障者就業的各種因應措施；工商界沒有給予支持，殘障同胞不可能有所收穫。

為了增進與會人士興趣，司長以「掌聲響起」為名的錄影帶來佐介紹效果，節目主持人是殘障才藝協會理事長元娜，片中呈顯多位殘障朋友各本專長從事不同職業，以及名演藝人員崔苔菁、曾慶瑜等在不同情境中對殘障朋友予以關懷，情節頗為溫馨感人，影片放完後，蔡司長繼續說：殘障者的潛力必須予以發揮，只要給予公平、合理的發展機會，多予一份體貼入微的關懷，就有更多殘障者可發揮才智。

最後，司長期盼與會人士對殘障同胞的服務是「因瞭解而重視，因重視而貢獻」，使我們殘障同胞的服務，不僅沒有偏見與歧視，而且充滿了對當事人的尊重與關懷。

蔡司長專題演講完畢後，即進行座談，各事業單位人事主管人員，發言非常踴躍，而且還有四十多件書面建言。綜合發言內容：1.僱用人事費是否可以編列預算，本年度預算未編列此項預算僱用經費如何支應？2.已僱用殘障者，但未申領殘障手冊，雖經報請區公所轉請醫院鑑定，但未符合規定，殘障手冊應如何申請？由何醫院鑑定等級？3.警察單位因勤務性質特殊，且具危險性高，僱用殘障者確有困難，請上級免除警察單位僱用殘障朋友。4.學校教職員均須按規定進用甄試及格人員，按照編制人數編列預算，僱用殘障者經費，頗有困難。應如何支應等。

所提問題，由社會局蘇文彥局長綜合答覆如下：

- 1.定額僱用殘障者，按各事業單位八十年七月公、勞保人數為標準。
- 2.殘障手冊之申請認定，須經本市立民生、大同醫院鑑定等級。民營機構可視殘障適合之工作及興趣僱用。

- 3.社會局將編造殘障者就業人員名冊，另請勞工局國民就業輔導中心印製就業（或求才）快訊，提供事業單位參考。

- 4.有關人事經費問題，當商洽如何申請動支第二預備金，明年度則應編列預算。
- 5.危險度高的職業，造成殘障者也相對的提高，僱用殘障者無異是對自己員工的一項保障。

- 6.殘障者也可參加高、普考試，一旦取得公務人員任用資格，也可以參與政府部門工作。

最後，蔡司長與蘇局長一致感謝各參加座談人士，並盼望大家多付出一份愛心與關懷，對殘障朋友的工作、業績，一定會有比預期更多的效果。

座談會於下午五時圓滿完成。