

近三十年來婦女對社會發展之貢獻

丁碧雲
沙依仁

一、婦女運動的萌芽期

從古代至十五、十六世紀，無論在中外各國，女性都扮演著一種依附於男性的角色。她們被剝奪了接受教育，外出就業的機會，傳統女性的角色是在家持家務、相夫教子。由於經濟不能獨立，以及缺乏社會參與，因此女性的社會地位極低，極少有靠自己的努力而贏得的社會地位。即使有極少數顯貴的女性，他們的地位多數是依靠男性得來的，例如靠父親、丈夫及兒子。所以那時的社會普遍存在著一種重男輕女的觀念，女性被視為男性的附屬品。

自從十五、十六世紀歐洲的文藝復興以及盧梭的天賦人權說創立之後，激起了歐洲少數婦女爭自由平等的思潮，至十七世紀末期，十八世紀初期法國大革命之後，有關婦女爭平權的思想，逐漸獲得較多人的重視，並隨著民主思潮的激盪，在英、德及北歐國家發展起來。當時有一些著名的學者，包括政治學者和經濟學者，甚至有主張婦女參政的。在那時這見解是極為新穎的。工業革命後婦女工作的機會逐漸增多。婦女外出就業以及接受教育的人數在歐美各國逐漸增多。

約在清末，由於西洋文化的傳播，西方國家民主自由的思想，逐漸為我國青年所接受，孕育了革命的契機。一些愛國女性參加了革命的行列，她們摒棄了傳統的重男輕女的觀念，和男性一樣的拋頭顱、灑熱血，為國捐軀。使我國的男性觀察到女性的能力及才華並不低於男性，男尊女卑的觀念在我國日漸沖淡。我國婦女爭平權的過程以及婦女運動的初期發展大約可分為四個時期。茲分別列述於后：

革命時期

這時期的我國婦女，是以一種開始覺醒的態度，瞭解了國家的危機和個人的職責，毅然犧牲自我，參與革命後，並以爭取婦女政治地位為主旨。其時我國各地的婦女並組織許多團體贊助革命，諸如協助籌募軍餉及動員婦女參加戰時工作。國父孫中山先生對於婦女參政及男女平權，極力支持。革命成功之後使婦女對於軍事上的參與，轉向於對政治的興趣。接受教育及就業婦女的人數緩緩的增加，再進一步爭取在法律上男女平等的地位。至民國十三年執政黨改組，發表第一次全國代表大會宣言，確定婦女政策，並且在中央黨部增設婦女部，專辦婦運工作，使全國婦女在黨的領導之下努力邁進。

北伐時期

該時期婦女運動的主旨，是號召婦女參加北伐工作，婦運工作因北伐成功而推行順利。各機關學校任用女性公教人員人數漸漸增加。法律上亦爭取到已婚婦女的財產繼承權。民國廿年，政府應全國婦女代表的要求，明定婦女代表十名列席國民會議。民國廿三年成立首都新生活運動婦女工作委員會。展開各項任務，充分發揮了婦女的才華和能力。

抗戰時期

民國廿六年蘆溝橋事變，開始了漫長而艱鉅的抗日戰爭。政府遷都重慶

全國同胞在 領袖的號召下紛紛參加保衛抗戰。婦女亦貢獻出許多力量。當時國民黨成立中央婦女工作會，領導並策劃婦女參加抗戰工作。此外民間亦成立不少的婦女團體以支援抗日戰爭。

抗戰開始後蔣夫人宋美齡女士領導全國婦女組織了三個機構：(1)中國婦女慰勞自衛抗戰將士總會，(2)戰時兒童保育會，(3)新生活運動促進總會婦女指導委員會。團結婦女力量參與救國行動，成效卓著，對國家的貢獻至為宏偉。

歷時八載的抗戰時期，許多青年，以及家庭跟隨政府遷居重慶等地。由於報國心切以及負擔個人和家庭的生活，未婚及已婚婦女就業人數大為增加，使婦女的社會地位較以前提高不少。民國卅四年國民黨第六次全國代表大會於重慶舉行，決議成立中央婦女運動委員會，各省市黨部亦同時成立婦運單位，策動婦女團體活動，以及參與抗戰工作。

行憲時期

抗戰勝利之後，政府復員遷都南京，急切籌備行憲工作，婦女們亦熱衷於參政。民國三十五年十一月，政府召開制憲國民代表大會，婦女代表在 蔣夫人領導之下共有八十人參加。民國三十六年選舉首屆國民大會代表、立法委員、監察委員時，各種婦女團體紛紛成立，共有三千多個單位。許多優秀婦女參加競選，選舉結果首屆當選國民大會之婦女代表二百零六人，女立法委員六十五人、女監察委員十九人。至於各省市議會均有女議員，在臺灣省議會及各縣市議會均有女議員、鄉鎮亦有女鄉民代表或鎮民代表，在臺灣、省議會及縣市議會女議員之比例為十分之一。抗戰勝利後，一般青年及成年男女均有意致力於重建國家，或服務桑梓的工作。婦女就業率較前更提高，接受高深教育的女青年亦愈來愈增多。

二、婦女地位的快速發展時期

抗戰勝利之後，臺灣重新回到祖國的懷抱。在日據時代，臺灣同胞飽受日本人的壓迫與奴役，女性的地位極為低微。俟光復後政府極力建設，婦女接受

高深教育及就業的機會迅速增加，對於女性就讀學科及就業職種均沒有加以限制。女性可以與男性競爭從事專業工作，諸如醫師、工程師，以及律師、科學研究等。由於國民教育從六年延長至九年，使一般兒童、無分性別、貧富、地區，一概可以接受教育。國民教育不僅是義務教育，而且是強迫教育。由於政府的努力輔導與推行，入學率年年提高。據中華民國六十八年社會指標統計，民國五十年國民教育就學率為百分之八十四·六，至民國六十八年為百分之九十九·二。中等教育男性就學率民國五十年為百分之四十一·九，至民國六十八年為百分之七十九·八。中等教育女性就學率在民國五十年為百分之二十四·四二，至民國六十八年為百分之七十六·九。高等教育男性就學率，民國五十年百分之五·五，至民國六十八年增至百分之十一·九。高等教育女性就學率在民國五十年為百分之一·四，至民國六十八年增至百分之八·七。從上項統計數字可知最近二十年左右，女性就學率增加較男性就學率增加快速。女性接受教育，不僅在量的方面激增，在質的方面也大為進步。女學生的學業成績，除理工等科外，其餘如人文及社會科學等科目超過男性的為數不少。據行政院主計處統計，民國五十二年女性就業人數佔百分之二十八·四三，至民國六十九年增加至百分之三十三·〇八。男性就業人數百分比，在民國五十二年為七十一·五七，至民國六十九年為百分之六十六·九二。而且專業及較高職的女性逐漸增加。總之，自從政府遷臺之後，三十餘年來，女性對社會的發展及貢獻，其速度及效能，遠超出從古代迄中日抗戰勝利時之發展。

為何近三十年來有如此快速的發展，推其原因不外乎下列幾種因素：

1. 政府的扶持與輔導

國父孫中山先生一向主張男女平等，先總統 蔣公、以及蔣總統經國先生都向這個目標邁進。政府設法扶助女性，有同等的機會接受高深的教育、就業、從政、並與男性同工同酬，為了促使男女平等，增加女性的能力及貢獻，政府會作了多種的努力，包括：

a. 在法律上及政策上增進女性的權益及地位：

我國憲法規定中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。

男女教育平等，女子教育並須注重陶冶健全的德行，保持母性的特質，並建立良好的家庭生活及社會生活。

尊重婦女地位，保障婦女權益，發展婦女組織，並謀婦女生活之改善。

保障婦女權益，增加婦女就業機會，發揮其服務社會之能力。

b. 鼓勵婦女從政：在各級民意代表的選舉中，均按人口數定婦女保障名額。

c. 職業婦女與男性同事同工同酬：在歐美及若干其他國家男女擔當同樣的工作所領的待遇卻不同。女性所領的薪津較少。我國卻沒有這些情況，男女同工同酬。

d. 已婚職業婦女工作有保障：我國職業婦女結婚後仍可繼續工作，就業機構並無強迫她們辭職的規定。

2. 婦女本身的努力

我國婦女對社會發展的努力及貢獻大致循下列數種途徑：

a. 組織婦女團體並參與許多社會活動：自從抗戰時期開始，各種婦女團體紛紛設立，其中成立較久的，貢獻較多者計有：中國國民黨中央婦女工作會、中華婦女反共聯合會、中華民國女童軍總會、臺灣省女童軍分會、中華婦女寫作協會、臺灣省護士公會、臺灣省助產士公會、崇他社、國際婦女協會、女青年會、國際職業婦女協會中華民國分會等，這些婦女團體雖各有其宗旨及功能，但卻有一致的共同目標，即是促進婦女的知識及才能，團結婦女的力量，以提高婦女的地位。目前我國婦女參與團體的總數有二千四百多個。此外婦女參與其他各種社團的人數逐漸增加。這些包括男女二性人口的社團有學術性的、教育性的、宗教性的、體育性的、藝術性的、交誼性的、娛樂性的等等，不僅高級知識婦女參與許多社團，勞動階級的婦女亦參加一些社團或小團體。總而言之，婦女的社會參與是愈來愈普遍了。

b. 擴展知識及才藝：自從政府舉辦小康計劃及安康計劃，以及各社區成立媽媽教室以來，使一般家庭主婦增加了知識及才藝，諸如兒童保育、親職教育、家政、心理衛生、繪畫、插花、縫紉、烹飪、美容、音樂、舞蹈、手工藝、外語（如英語、日語）等。許多就業機關包括行政機關、學校、工廠等，亦有為女性員工設立的課程，及才藝訓練，不僅增加職業婦女的才能及經濟能力，而且加強了彼此間的合作與互助，對於家庭及社會的貢獻就更多了。

3. 西洋文化的傳播

由於西洋文化的傳播，帶來男女平等的思想，也激勵了我國婦女努力充實自己的學識及能力，以爭得平等的地位。

4. 工商業發展及社會建設的需要

近年來我國工商業發展迅速、教育普及、各項建設突飛猛進，所需女性工作人員大量增加，甚至某些較基層的工作，女性就業的機會較男性為多。基於上述因素，自從政府遷臺之後，我國婦女地位確曾大幅度的提高，婦女對社會的貢獻亦頗為輝宏。

三、當前我國婦女就業的概況

目前我國多數行業中，都有職業婦女在辛勤的工作，她們為了國家及社會的發展，付出了不少的力量，茲將婦女在各行業的表現列述於下：

1. 教育界的婦女

教育為國家百年樹人的大計，婦女性情溫和、諄諄善誘，擔當教師較男性更易發揮教育愛。臺灣省自光復以來，各級學校校數及班數都激增，女性教職

員人數亦增加不少。根據教育統計，七十學年度女性教職員人數：

a. 幼稚園 教師總人數六、六九〇人，女性有六、六一九人，女教師佔總數之百分之九十八・九。職員總數有一、六七五人，女職員有一、二三〇人，佔職員總數之百分之七十三・四三。

b. 國民小學 教師總數六九、一四一人，女教師三五、〇四二人，佔總數之百分之五十・六八。職員總數一、六〇九人，女職員有一、二〇五人，佔總數之百分之七十四・八九。

c. 國民中學 教師總數有四四、二四九人，女教師有二二、五五四人，佔百分之五十・九七。職員總數六、二七六人，其中女職員有三、二五六人，佔總數百分之五十一・八八。

d. 高級中學 教師總人數一三、〇九六人，女教師有五、〇〇八人，佔總數之百分之三十八・二四。職員總數三、二六〇人，其中女職員有一、五二二人，佔總數之百分之四十六・六九。

e. 高級職業學校 教師總數一二、三五三人，其中女教師有四、一八七人，佔總數百分之三十三・八九。職員總數三、八一七人，女職員有一、五七三人，佔總數百分之四十一・二一。

f. 大專院校 教師總數一六、四九五五人，其中女教師有四、五四七人，佔總數百分之三十七・五七。職員總數八、九二六人，其中女職員有三、九九九人，佔總數百分之四十四・八〇。

g. 特殊學校 教師總數四六五人，女教師二七二人，佔總數之百分之五十一・四九。職員總數一三一人，女性有八十人，佔總職員人數之百分之六十一・〇七。

h. 補習學校 教員總數四、二三八人，其中女性有一、三五五人，佔總數之百分之三十一・九七。職員總數一、〇七四人，女性有五二九人，佔職員總人數之百分之四十九・二六。

全國各級學校教職員總計一九三、四九五五人，其中女教職員有九二、九七八人，佔全國教職員總數之百分之四十八・〇五。女教職員所佔的百分比，恰好與女學生所佔的百分比一樣。全國學生總數有四五九、七七二、一人，女生

有二、二〇九、三二四人，男生有二、三八八、三九七人。女生所佔的百分比亦為四十八・〇五。

2. 生產線上的婦女

根據民國六十九年的統計，我國礦業及土石採取總計有五十一、一七五名工作人員，其中女性工作人員有七、六八一名，佔總數之百分之十五・〇一。製造業工作人員一、八九九、〇二二人，女性工作人員有九〇二、四二七人，佔總數之百分之四十八。水電煤氣工作人員總數有二九、二三五人，其中女性有三、八一四人，佔百分之十三・〇四。營造業工作人員有四一七、一〇六人，其中女性有六四、七七一七人，佔百分之十五・五一。運輸及通信工作人員總數有三〇一、八六二人，其中女性有五二、八七六人，佔百分之十七・四八。

3. 商業及金融保險

商業方面的從業人員統計有五二八、一七九人，其中女性從業人員有二一三、七一九人，佔百分之四十・四六。金融保險及工商服務人員總計有一一八、二四五人，女性有五十一、三四七人，佔百分之四十三・四二。

4. 社會團體及個人服務

總計有一五九、一五九人，其中女性有七二、一〇二人，佔百分之四十五・三〇。

5. 民意代表

監察委員總數有七十四位，女性委員有十八位，佔百分之廿四・三二。立法委員三九六人，女性委員有五十一人，佔百分之十二・八八。國民大會代表計一、一五五人，其中女代表有一八九人，佔總數之百分之十六・三六。

6. 警 察

爲應付當前實際的需要，我國警察局成立女警隊，現有女警七十四名，她們都受過術科、學科特殊的訓練，武術高強，細心機敏，辦事效率甚強。此外警察局目前有七、一〇八名工作人員，女性工作同仁除女警外尚有七二十八人，連女警共計有八〇二人，女性警察人員佔總數之百分之十一・二九。

7. 專業人員

目前我國各種專業人員中，女性專業人員逐漸增加，諸如律師、醫師、建築師、工程師、科學家等。但是統計資料卻不易收集。目前已知者如加入律師公會的會員有九〇八人，其中女律師有二十八位，佔百分之三・〇八，未加入公會的女律師尚不在內。建築師方面，目前加入建築師公會的會員有四五〇人，其中女建築師有九位，佔百分之二。

8. 其 他

女性從事其他的職業如服務於大眾傳播方面，新聞記者、電視、廣播電臺、電影方面從業人員、作者、藝術家等人數亦不在少數。

綜合上列各種行業的女性就業人數佔總就業人數之百分之三十三・〇八。而男性就業人數佔百分之六十六・九。比女性超過一倍多。一般已開發國家婦女就業率大致百分之四十，我國婦女尚須繼續努力。

此外關於婦女的社會參與方面，目前我國婦女團體數有二千四百個，個人會員數有一、一五四、八〇〇人，團體會員數有二千二百個團體。
爲便於閱覽起見，特將上述統計數列表於下：

四、中外婦女地位及貢獻的比較研究

我國的職業婦女多數結婚後仍繼續工作，但美國的職業婦女卻有許多在生

我 國 婦 女 就 業 情 況

類 別	教 育 界	生 產 事 業	商 業 金 融	立監委 國 代	警 政	律 師 建築師	總 計
男 女 合 計	193,495	2,698,400	646,414	1,625	7,108	1,358	3,548,410
女 性	92,978	1,031,318	265,066	258	802	37	1,390,453
百 比 分	48.05	38.21	41.04	15.87	11.12	2.72	39.17

兒育女後就停止工作，至子女進入中學或成長後再復出工作，因此工作年數較短，以時間的因素衡量，婦女對社會貢獻的年數較短。但若從另一方面觀之，美國卻爲中年婦女提供了許多就業的機會，除專職外尚有許多兼職的機會。但我國的家庭主婦，中年時想出外工作卻缺少就業機會。我國的這種情形是與日本等東方國家的情況是類似的。

在婦女就業率方面，我國較美國、日本等工業高度開發的國家略遜一籌。依據民國六十九年的統計，我國婦女就業率佔總就業率的百分之三十三・〇八。而在一九七四年美國的婦女就業率佔百分之四十五・六。日本婦女的就業率佔百分之四十五・七。

關於婦女就業是否受歧

視問題，我國的情形較美日等國為佳，不僅男女工作人員同工同酬，而且自進入就業機構後女性員工受重視的情形，及就業機關的工作要求，與男性員工相類似。僅是在男女員工競爭升遷機會時，女性員工較佔劣勢而已。但美日等國的情形婦女就業與男性同事同工而不同酬，女性薪資較少，升遷的機會亦極少。總之美國及日本等國婦女就業受歧視的情形較我國嚴重。

五、展望

我國近年來工商業發展迅速，各項建設突飛猛進，勞動力的需要急劇擴增，婦女就業的機會亦增多不少。而且婦女就業率較男性就業率更為快速。今後欲使我國工業更迅速發展，以便成為已開發國家之列，必須大幅度的提高婦女就業率，使婦女不再是依賴人口。如此就業率高，依賴率低，經濟建設才有更輝煌的成果。

歐美若干國家將婦女就業視為一種社會問題。因為職業婦女結婚後，事業及家庭兼顧，往往顧此失彼，家務料理不好，子女缺乏照顧，致造成家庭及婚姻問題，子女心理及行為問題等等。在我國這類問題沒有如此嚴重，因為我國的職業母親在生育子女後請母親或婆婆同住，照顧嬰兒，或在上班之前將幼兒送請祖父母或外祖父母扶養，下班時接回，或送托兒所托育，或僱人照料。雖然不如親生母親的扶育，但尚不致於發生嚴重的問題。但目前我國托兒所素質佳的極少，多數都不佳，缺少愛顧及代替母親的功能，所數及功能較少，不足以應付日益增加的需要。因此當前為便利職業婦女就業，各社區應增設托兒所，並提高其素質，最重要的是托兒所應該有代替母親的功能，保育人員及老師應給予孩子適當的愛護及管教，使孩子身心發展正常，有健全的人格及安全感。

政府及公私企業機關應設法增加一些中年婦女就業的機會，不論是兼職或是專職，或計件論資的工作均需要。因為現代科技發展，家庭電器化非常普遍，繁重的家務，現在有許多機器可以代勞，家庭主婦空閒較多，倘若不提供她們一些學習才藝或就業的機會，就容易趨於玩樂或閒散，我們要指導婦女勤勞

進取，有多方面的才藝及學習精神，不僅能把家務處理好，而且還要在工作上力爭上游，倘若多數婦女都工作勤奮，則將來我國婦女對社會的貢獻必將更輝宏。

參考書目

中文

- 楊國樞、葉啓政主編 當前臺灣社會問題，巨流圖書公司
廿年來的臺灣婦女 臺灣婦女寫作協會
中華民國教育統計 民國七十年 教育部主編
沙依仁著 中外婦女與兒童問題比較研究，中外社會問題比較研究 中央文物供應社

中華民國統計月報 民國七十年十一月 行政院主計處

葉哲琛 婦女與社會 美新圖書公司

中華民國六十八年社會指標統計 行政院主計處

張王法、李文寧主編 近代中國女權運動史料 傳記圖書出版社

英文

Veroff Feld, Marriage and Work in America, Van Nostrand Reinhold Co.

David A. Schaiz, The Changing Faming Prentice-Hall Inc.

Lang, Ciga, Chinese Family and Society, Yade Univ, Press

Helen S. Astin and ALEN E. Bayer, Sex Discrimination in

Academe, American Council on Education.

Mariba T. Shuch Mednick, Sandra Schmartz Tangeri, Lois

Whidls Hoffman, Women and Achievement, A Halsted Press

Book

Wolf, Margery, Women and Family in Rura Taiwan, Stanford

Univ Press