

有效地解決社會問題締造安和樂利的社會

□ 車永亮

訪蔡漢賢、白秀雄兩位社會局長



臺北市社會局長蔡漢賢頒發優績市北獎給工商團體後合影

政府在治國以人才爲本的前提下，臺北、高雄兩市的社會局長，均選派知名的社會學者前往接任：臺北市社會局長蔡漢賢；高雄市社會局長白秀雄。

蔡漢賢、白秀雄兩局長於接任後，表現出學者從政的清新政風，針對社會層面的需要，有效地解決社會上需要解決的問題，以建立起安和樂利的現代化社會。

蔡局長表示，要本着「功之未成，不敢虛道，力有不及，絕不空談」，以實事求是的原則來做人民的忠僕。並提出社會局今後的工作重點：

他指出社政工作的基本目標，當遵奉「總統指示『要使全民生活過得更幸福、更和諧』」的訓示，院長「期望社會建設與經濟建設相配合，物質條件與精神條件相協調，行政革新與社會革新相呼應」，實踐市長「保障市民生活權利，提高市民生活品質」的政策，配合民衆的需求，爲更好的明天而努力。

做法不以救濟爲已足，而是助人自助；不是政

府獨力擔當，而是將個人奮起，社會響應，國家關懷融爲一體。

針對問題，找出癥結，研定方向，以社會之力，生社會之財；取社會之財，供社會之用。

擴引學理，重視經驗「因同胞之利而利之，惠而不費；擇其可勞而勞之，勞而無怨」。於是致力重點將是：

——執行政府新頒福利法規，強調大眾福利，注意廠礦安全衛生，在工作安定、安全中來保障勞工權益。

——重視就業輔導，職業訓練，來使人人盡其才，個個能自立。

——透過社區發展，志願服務來號召同胞參與。

——推行勤儉節約，守法排隊等運動，來改善社會風氣。

——針對狀況採自費、補助、濟助等方式，來解決老弱殘病的問題。

——實施評鑑，研訂工作守則來激勵工作同仁

的服務熱誠。

——循行政學術化、服務專精化來不斷開拓創新。

蔡漢賢局長說：該局目前正在進行的各項社會福利措施計有下列幾項：

——照顧低收入戶生活：

本着「供給與激勵並重」的原則，對生活照顧戶，按月計口發給家庭補助，對生活輔導戶及低收入市民，應其實際需要，採取各種措施，輔導其自立自強，其主要工作包括救助服務、創業貸款、醫療服務、配住平價住宅、平價供應生活必需品等。

——增進勞工福利：

依據行政院訂頒「保障勞工權益、改善勞工生活」措施，訂定方案，其主要工作包括健全勞工組織、辦理職工福利，加強勞工教育及提供在職進修訓練，辦理勞工保險、積極做好廠礦安全衛生檢查、設置勞友之家，設置計程司機服務站及辦理勞工貸款購進住宅。

——輔導職訓就業：

定期辦理各項職業訓練，提供就業服務，進行職業輔導，以及辦理技能檢定與技能競賽。

——加強福利服務：

①兒童福利工作包括推行婦幼保健門診、擴大保健指導、加強教保服務、收容教養失依兒童等；
②老人福利工作包括老人收容安養、醫療保健服務、敬老活動、擴建陽明敬老所及籌建老人自費安養中心等；
③殘障福利工作包括收容教養、辦理復健及籌建陽明養護院。

——推行社區發展：

社區發展，是一種綜合性的社會福利措施，其目的：在結合政府與民間力量，來改善居民生活，解決社會問題，以促進社會和諧與健康，其重點作法與成效：

(一)社區規劃發展——本市至目前為止已規劃建立二〇九個社區，本七十年度規劃發展八個社區，分別是：北投區稻香、一德社區，松山區景勤、玉露

社區，士林區永福社區，木柵區華興社區，南港區聯成社區，內湖區文化社區，均屬偏郊地區。

(二)社區生產福利建設——本年度完成家戶衛生改善五個社區；受益人數二、〇五五戶，一〇、四九七人，辦理技藝訓練八十二班，完成訓練人數三、五一六人，辦理托兒所五所，收托兒童六三〇名。

(三)社區精神倫理建設——利用寒假期間在廿五個社區舉辦兒童育樂營活動，參加兒童計二、五〇〇人。輔導成立社區童軍團計四十五團，計參加青少年一、〇九二人。社區志願服務團十團，計參加服務人員五〇〇人。成立老人松柏俱樂部十六個社區，有關老人活動、婦女活動、體育活動、青少年課業輔導等，分別在各社區普遍展開，以倡導正當育樂活動，促進社會健康、和諧與安定進步。

——輔導人民團體：

人民團體為社會組織的骨幹，亦為政府與人民之間的橋樑，其輔導目的，在使其組織健全發展，發揮整體功能，貫徹政府的政策政令，增進國家建設力量。因之蔡局長希望人民團體應具備：①自我健全財務與事務，②徹底遵守職業道德，③意見溝通，相互協調。

白局長望將理論與實際結合。今後工作重點指向服務全民

白局長在視事後表示：今後高雄市的社會福利工作將鼓勵大眾盡力參與，並由過去偏重貧苦市民及低收入戶的照顧，進一步邁向對全體市民的服務為目標。

白局長說，社會福利工作的推展，必須做到政府與民衆的密切配合，才能擴大這項工作的涵蓋面，並收到實際的功效。

他說，在構想上，爲了促進大眾的參與，社會局計畫成立本市社會福利促進委員會，結合地方領袖及學者專家的力量，對於老人、兒童及殘障等方面的社福工作，作一整體的規劃。

此外，將由社會局成立本市社會福利機構聯繫會報，由公私立社會服務機構共同設計社福工作方針，協力推動做好社會福利工作。

白局長並表示，爲了提高社會福利工作的效率，社會局也將積極推動社會工作專業化，以便不斷地提高社工人員的素質，不斷地滿足民衆的需求。白局長希望能將理論與實務相結合，以期做好高雄市的社會福利工作。

他主張：市府今後有結合民間力量，共同推展社會福利工作，才能收到事半功倍之效。

高雄市是個新興的工商業都市，人口達一百二十七萬人，每天求職的人口衆多，工廠求才的機會也多。

爲使事事有人做，人人有事做，白秀雄認爲：成立電腦化的工作銀行，實刻不容緩。

他表示：電腦化的工作銀行，係每天將最新的求職、求才資料，利用電腦處理，並以最快的速度，讓求職者找到合適職業，求才者也能很快找到理想人才。

高雄市工廠林立，勞工逾三十萬人，而在一般市民中，也以薪水階級佔絕大多數，職業婦女甚多，對兒女教養問題，或多或少皆發生困擾。

白秀雄指出：爲解決職業婦女育幼困擾，市府決定設置公立育幼院所，在未設立前，擬洽請私立育幼院代辦，以資因應。

據統計：高雄市現有各種社會團體一百九十一個，會員達一萬五千人，他們平日推展各種社會福利措施，惟因各團體缺乏聯繫，以致工作有重複或浪費現象。

爲求結合民間社團力量，羣策羣力，共同推展社會福利工作，白秀雄決定成立社會福利機構聯繫會報，加強彼此間的協調配合。

在此同時，他也希望儘速成立社會福利促進委員會，根據中央立法，推展老人、兒童和殘障福利。

白秀雄說明：高雄市雖建造一座老人活動中心，但因其座落於三民區六號公園旁，使許多偏遠地

區民衆前往參與活動時，深感不便。

基於此故，白秀雄決定成立社會福利促進會，結合地方人士力量，洽請各地區寺廟和社團，提供老人休閒、奕棋、看報、喝茶場所。

另外，白秀雄也計畫籌設榮譽服務團體，由市府協助民間團體，向民衆提供各種服務。

譬如：市府已洽請高雄市律師公會，成立律師服務中心，爲民衆提供各種法律服務事項。

在近期內，市府也擬洽請高雄市醫師公會，提供類似的醫療服務，加強照顧病患福利。

白秀雄強調：目前社會分工愈細，從事社會福利推展工作者，素質要求愈來愈高，是故，社會工作已步入專業化，對於此類專業人才的需求，也愈加迫切。

有關社會福利工作，範圍至爲廣泛，市府在七十一年度中，決定用社會福利金五億餘元，擴大照顧低收入戶及勞工生活、重視老人、兒童、殘障者之福利與安養，以及精神病患的療治。

此外，繼續投資五億餘元，籌建高雄市職業訓練中心，加強民衆就業技能訓練，輔導國民就業，也是市政建設的目標工作。

白秀雄分析：社會福利工作，係要適當照顧需要照顧的人，使幼有所長，壯有所用，老有所終，矜寡孤獨廢疾者，皆有所養，以建立安和樂利的均富社會。