

本中心七十年各項訓練計畫報導

訓練組

——訓練工作基于實際需要擬定計畫逐次實施——

本中心七十年度訓練計畫，計有下列九項：一、社會工作人員及社會工作督導員巡迴輔導：上（六十九）年度本中心曾調訓臺灣省、臺北市、高雄市之社會工作人員兩百餘人假臺北市劍潭青年活動中心分五期舉行在職訓練，每期一週，課程內容包括講授、演練、參觀、座談等，由於課程安排得當，講師陣容堅強，深受學員好評。唯因時間短促，而學員人數又多，以致甚多在工作技巧方面之困難，無法與授課老師溝通，本中心即根據學員反應，以及教育委員會各委員之意見，擬定本計畫，由本中心聘定各有關工作方法之學者專家，組成輔導小組，期以巡迴各縣市方式，作追蹤輔導，解決彼等工作技巧方面所遭遇之困難。為求配合一致，並對各縣市之社工督導員，另行排定時間，以對彼等督導、領導能力之加強，本計畫預定於六十九年八月底至九月底實施。

二、編撰及修訂訓練叢書：本中心為適應各項訓練工作之需要，曾配合訓練計畫，編訂教材，並曾出版以社區工作人員為對象之「社區發展訓練叢書」一套二十三冊，以及社會工作人員訓練叢書三冊，現前者二五〇套已無存，而各界索取者甚多，擬在此叢書內選擇需要較多者，洽請原著者加以修訂出版，以應急需，另社會工作人員訓練叢書亦將繼續編撰。

三、社會服務志願工作人員訓練：為配合國家政策及社會需要，本中心擬於六十九年十一月開始，分六期利用週末及假日訓練志願工作人員二百四十人，參與社會服務工作，同時並擬邀請各重要社團及公私立社會福利機構負責人舉行座談，以協調工作方面及溝通觀念。

四、各級社區發展工作幹部參觀研習計畫：我國自推行社區發展以來，已逾十年，原列計畫社區多已完成基礎工程建設，但今後所面臨的，是如何培養

社區居民的社區意識，互動、參與……，以使社區發展成果不僅得以繼續維持，而且更能獲得更多更大的成就，本中心特擬定計畫，按實際需要組織各級社區發展工作幹部，先施以短期講習，再作參觀見習，最後共同研習參觀心得，交換意見，擬訂未來發展計畫。本年度擬先組團，前往金門學習戰鬪村之組織及精神。

五、社區發展研習會：本中心鑒於各地區均有不少機構社團，都在從事社會服務工作，諸如社政單位、黨部、救國團、農會、婦女會、扶輪社、獅子會、青商會……等等，服務對象亦有部份重複，但彼此之間却甚少聯繫及協調配合，對服務效果及資源運用方面，都減色不少，本中心擬於七十年三月至五月，以縣、市為單位，分區邀集各單位，共同協商如何協調配合，為社區發展而努力。

六、加強社區理事會功能實驗訓練：社區工作之成敗，與理事會組織是否健全，職權是否完整強大有密切關係，目前國內各社區理事會缺失甚多，本中心擬於本年度內選擇二至三個社區，包括已成立理事會及未成立理事會者，研究一套方法，如何使社區理事會更加健全，作為以後輔導社區理事會之參考。

七、委託及合作：視訓練需要，與有關機構及大專院校合作辦理各種活動。

八、視聽教材之籌建：計畫於本年度內先建立幻燈教材，以作為社區理事會理事訓練之用，以後視經費情形再逐步增建電影等教材。

九、本中心擬對省、市新招考之社工員施以在職訓練，現正計畫中。總之，本中心訓練工作係基於實際需要，擬訂計畫，分年實施的。