

\*\*\*\*\*  
\* 研 討 會 \*  
\*\*\*\*\*

# 亞洲婦女之未來

林蕙瑛

## ——記一次東吳大學國際性婦女問題學術研討會始末

### 緣 起

亞洲基督教大學聯合會 (The Association of Christian Universities and Colleges in Asia 簡稱 ACUCA) 於一九七五年成立，並於東吳大學召開首次會議，目前有中華民國、日本、韓國、菲律賓、泰國、印尼及香港等地區國家的基督教大學卅三所為會員。總部設在紐約的亞洲基督教高等教育聯合基金會 (United Board for Christian Higher Education in Asia) 一向給予該會精神鼓勵及些許經濟支援。會員大學的校長們每年必有一次校長會議，彼此聯絡感情，促進瞭解。該會並規定每年由各會員大學輪流舉辦國際會議或學術研討會。

前聯合國秘書長特華爾登 (Kurt Waldheim) 曾大聲疾呼女性對當前世界的貢獻，特定一九七五年為國際婦女年 (International Women's

Year)，藉以喚醒世界各國對女性的關切並提高其社會經濟地位。自此十年來，促進此目標的組織如雨後春筍般在各地展開，會議、研討會均以女性新角色及女權運動為主題，尤以一九八五年初在肯亞舉辦的婦女會議 (Forum 85) 為最高峯。有鑑於一九八五年是國際婦女十年的 (International Women's Decade 1976

—1985) 最後一年，而亞洲地區因儒家思想及傳統文化，婦女在社會上扮演的理想角色還是家庭中的賢妻良母好媳婦，有能力才幹在外拋頭露面的女性並未被尊重，爲了要徹底發掘亞洲婦女面臨的問題，實際地去改善生活，提高女權，並發揚基督博愛精神，聯合會 (ACUCA) 決定邀請地主學校東吳大學舉辦有關亞洲婦女之學術會議。由於我國婦女地位日漸提高，在轉型社會中，婦女與社會互動而產生的新現象或新問題也益形複雜，應該有一個正式場合來正視婦女的現

況與需要，引導婦女解決問題，邁向康莊人生，於是東吳大學欣然接受，全力以赴，以將近一年的時間籌備「亞洲婦女之未來」研討會。(ACUCA 1985 Symposium on the Future Role of Women in Asia)。

### 籌備經過

楊其銑校長親自召集籌備委員會，包含筆者在內的八位籌備委員，除了隸屬籌備會下四個小組：秘書組、議事組、總務組及接待組，幾乎全校總動員，鼎力支持。大學校長聯合會會長梅可望校長及秘書長馮啓人教授也以書信電話或親自參加籌備會議表達關切，並給予實際支援協助，大家共同的理想是要舉辦一個真正關心婦女問題，屬於婦女的高水準之學術研討會。楊校長也一再強調絕非政治性的學術拜拜，務必小規模、簡單、隆重而不浪費。

在邀約論文、引言人、討論人及主持人方面，籌備會幾經磋商，態度嚴謹。國內部分，邀請我國對婦女問題關心並真正從事婦女研究的學者專家就婚姻與家庭、中國婦女特質、教育、經濟、政治、法律、社會各方面提供論文，一則使出席會議者認識我國婦女狀況，二則使外國出席者瞭解台灣的學術水準及研究方向。而國外部分，則因邀約論文不易，由籌備會去函請各會員大學校長推薦人選就「亞洲婦女之未來」主題提供「本國報告」(Country Paper)。因此根據各論文引言人送來的論文題目，此研討會的內容涵蓋七方面：

- 一、婦女之成就動機與人格特質。
- 二、性別角色、現代化與生活價值觀。
- 三、社會經濟地位。
- 四、教育與生產力。
- 五、政治參與。
- 六、家庭意識。
- 七、家庭福利與社會福利。

此外，籌備會亦邀請我國其他四個會員大學——東海、中原、輔仁及靜宜，推薦教授貢獻論文，與全體會議出席者分享他們寶貴的研究與觀點。東海大學企管系李秀英教授及靜宜文理學院英文系賴春燕教授分別提出「

大學女生角色期望之含義」(The Implications for the Role Expectations of College Women) 以及「台中地區大學女教師的角色——現在與未來」(The Role of Female College Teachers in Taichung: Present and Future)。而台大法律系戴東雄教授的「中華民國婦女未來法律地位之展望」(Prospect of Women's Future Legal Status in the Republic of China) 論文與台大社會系廖榮利、鄭為元教授的「變遷中的台灣婦女」(Changing Women in Taiwan — An Outlook) 論文對於台灣婦女與社會環境互相影響有精闢的見解。

此外韓國建永大學朴左玉教授也貢獻論文一篇「韓國婦女角色之改變與未來重任」(Changing Role of Korean Women and the Future Task — With Respect to Family Life)，闡述工業化社會中韓國婦女因家庭結構、家庭功能及家庭關係之改變，面臨就業生涯與家庭生涯的困擾，該是韓國婦女全體覺醒謀求改革，追求平等生活的時刻了。

### 展開會議

文化大學副校長俞筱鈞博士應楊校長之邀於大會開幕典禮中以英語主講「發展與和平中亞洲婦女未來之角色」(Future Role of Women in Development and Peace) 強調一九八五年雖是國際婦女十年之後一年，全亞洲婦女，包括提倡女權已久，教育水準及經濟能力均已普遍提高的中華民國在內，在國家及政府的支持下必能夠自我激勵，勇往直前，謀求女權提高，地位受重視，籌募基金，幫助貧困無知婦女求知學技，並增強婦女問題研究經費，召開會議，表達心聲。不論是個人或群體，女性應能思考，擴張知識與眼界，學習發掘運用個人潛能，在工作方面講求效率與和睦，與男性合作無間，且能創意地表達母性，安排妥當多重角色的生活，繼續發揚母性的光輝，將家庭中的和諧關係擴大至工作，如此，社會國家乃至全世界均因此受惠，和平安寧。這一切均由個人發展做起，進而累積成全球性的發展。

「亞洲婦女之未來」研討會於九月九日十日兩天於東吳大學城區部會議室舉行，會場報到非常踴躍，國外

代表十六人，國內代表八十餘人，濟濟一堂，專心聆聽論文引言及討論，並熱心提問題或發表意見給予回饋。會議中所使用的語言是英語。兩天的議程分成四個階段，各半天，分別由東吳大學林蕙瑛、靜宜章立仁修女、東海鄭葳及菲律賓賓露札露斯四位教授擔任主持人，並邀請台大程小危、柯永河、東海熊瑞梅、中研院熊秉真、實踐林澄枝、東吳成嘉玲、菲律賓賓露札露斯、輔仁黃俊傑、東海馮啓人、中研院蕭新煌、東吳謝秀芬以及政大陳小紅十二位教授依序擔任十二篇論文的討論人。

### 研討論文

#### 一、中華民國

台大心理系賈志宏教授就其論文「對於發展一項可用於中國婦女的成就動機理論之建議」(Suggestions For Developing An Achievement Motivation Theory Applicable to Chinese Women)，指出中國婦女的成就動機恰好符合心理學家荷娜(Horner)提出的心理現象逃避成功的動機，不願與人競爭成就，尤其男性，因此重視(1)心理因素，

如自信心、性別角色導向及家庭事業衝突，及環境影響，如社會支持、生活中重要人物體諒及懂得養育子女等；(2)生命之目標與基本價值結構的組合，可以影響並改變中國婦女之成就動機，亦即建立自信心，引導新的性別角色導向，解決家庭事業之衝突；獲得社會支持與身邊重要人物之瞭解以及注重孩童教養之措施、設備及知識，如此才能使中國婦女充分發揮潛能，與男性和諧共事來建立明日的完美社會。近年來政府致力於提供婦女就業機會，然而有才幹的婦女任重要主管職位者，在政府機構或私人機關中尚為少數，但由此看出婦女在台灣社會中的地位日形重要，除了傳統的家庭角色外，婦女還對社會身負重任，勢必提高本身的成就動機，才能做到修身治國。

政大心理系李美枝教授在「社會變遷中中國女性角色及性落的改變」(The Change of Chinese Women's Role and Personality in the Social Movement)一文中說明社會變遷與現代化有互為因果關係，而現代化包含社會現代化與個人現代化。自社會層面而言，中國已成為工業化，經濟及科技取向的社會；自

家庭層面而言，正從家族主義的父權家庭轉變成個人主義的平權家庭；自個人層面而言，則從權威性格導向民主性格。女性的角色和性格感應了雙重壓力，一方面從傳統權威性格改變成現代民主性格，一方面逐漸將傳統上原屬男性化的人格特質融入女性角色之中。社會與個人的改變著「經濟型態——社會結構——家庭社會化——男女角色行爲——男女人格特質」的系列演變過程。相應於女性角色的變遷，女性所具現代化及傳統人格特質的相對比重呈現有相當個別差異的現象，將會有愈來愈多的中國女性在性格中融入性別刻板印象中的男性化人格特質，如堅強、獨立、自主、主動、穩健、善謀、競爭等。而女性角色的改變也連帶影響男性角色的改變，男女角色改變的結果之一，即是產生兩性化人格，一種兼具男女人格特質或剛柔並濟特性的人格，因此未來的男女宜同具兩性化人格以應付異質多樣性的社會。

- 中央研究院美國研究所周碧娥博士在「台灣選舉過程中之婦女地位」(The Status of Women in the Electoral Process in Taiwan The Representation of Women in a Reserved Seats System)

論文引言中指出雖然有婦女保障名額制度，台灣婦女參政的現象極不普遍，三百一十二名縣市長中只有三名為女性，而縣市以上則沒有一位婦女當選或被指派為行政主管。而民選之民意代表中，女性僅佔百分之十至十五。這事實意味著並非女性選不上，而是女性本身願意出來競選的並不多。雖然近卅年來，少數婦女開始關心自己的權益、關心政治，然而女性從政在政治的階層中，一直有她高階層的限制以及從政方向上的無形制約，女性要想在政壇上有十足的表現或貢獻，需要克服的障礙及歧視仍多，需逐步克服，而也唯有女性同胞的支持，女從政人員才能增加。如果希望社會上能有更多女性喜歡參政，則婦女本身及政治領袖應該重視女性候選人的培養及訓練，如此亦可逐漸消除投票者的性別偏差心理，也給中國婦女的社會地位敞開新領域。

- 台大及東吳社會系詹火生教授在「中華民國婦女之社會福利」(Social Welfare of Women in the Republic of China)論文中強調過去卅年來，中華民國政府一直在提供福利計畫給婦女，雖然本來並非專門為她們設計的，如勞保、公保、退休保險以及私立學校教職員保險

等。此外許多種個人或家庭的福利措施是以社會救濟、社區發展、健康服務及個人社會服務的型態出現，而需要這些服務的個人及家庭必須向地方當局申請並獲得審查認為符合條件，才能享有這些福利。同時，由志願者及慈善機構提供之有關婦女福祉服務及家庭協談中心、未婚媽媽之家、婦女法律諮詢及保護，及婦女職訓所等。嚴格說來，台灣的婦女福利頗為落後，反映出決策者及整個社會仍持有男尊女卑，婦女只是家庭的附屬分子，必須依賴一家之主。因此，在發展婦女福利的過程中，有幾方面必須顧慮到：

- (一)工業方面的薪給制，通常是男女同工不同酬，男女同工同酬已是必須實施之事了。
- (二)私人機構歧視女性就業機會是存在問題。提倡男女同等就業機會保障女性是刻不容緩之事。
- (三)當日漸增多的婦女加入工業生產行列之際，應有更多為就業婦女所提供的福利措施，尤其是在工廠中附設托兒所、幼稚園。

四更多的注意力應指向母親維持生計的單親家庭。這須單親家庭不論在就業機會或蒙受福利潤澤方面一向極為欠缺。

在台大人口研究中心主任蔡宏進教授與地理系姜蘭虹教授共同發表的論文「從人口與社會變遷觀點討論婦女角色之改變」(Women's Role in Demographic and Social Changes in Taiwan)中，以分域、遷徙、死亡、教育、婦女勞動力、社會組織、社會道德及犯罪八個層面來探討婦女的角色改變，同時談到中國社會以男性為中心的傳統依然根深蒂固，難以消除，因此該論文政策性的含義為呼籲社會上各階層能有許多決策參與的計畫，如訓練婦女領袖及女企業家，使更多婦女能躋身於決策階層；設立兒童照顧中心，使工作婦女能專心於事業與責任；幫助婦女再度投入勞力市場等等，希望政府機關及學校能夠全力支持，而現有的婦女組織應重新檢討組織的方向與功能。從長遠的觀點而言，台灣社會需要對性別毫無歧視的教育與大眾傳播的訊息來鼓勵促進態度的改變，來替婦女的角色重下定義；而且更需要自社會、經濟、政治、法律及其他方面來發展婦女研究。

## 一、韓國

韓國梨花大學李惠星教授(Hie Sung Lee)在「韓國婦女之未來」

in Korea) 報告中說明韓國婦女在家庭方面，一向認命於傳宗接代、主持家務，教養子女的傳統角色，在經濟方面，男性是生產者，女性是消費者，比較不被社會重視。自一九六〇年代後期起，由於工業化促成現代化角色與價值觀的衝突，女性走出家庭投入就業行列的比例年年增高。就業婦女中，百分之八十五從事服務性工作，百分之十二從事行政工作（高中畢業生），以及百分之二點七擔任專業工作。這些數字顯示出大學畢業女性就業率之低，也顯示出教育程度越低，參與勞動生產的人數越多；而教育程度越高，却有越多人待在家中。此種現象是由於婦女本身的覺醒問題及社會經濟結構問題。婦女畢業後結婚前以就業為暫時情況，一旦嫁人就放棄工作，安心當家庭主婦，當然是因為社會對婦女就業仍有偏見，婦女就業機會受限制，收入及昇遷不易調整，以「花瓶」的角色為多。

教育是引導韓國婦女過有生產力與有用有意義的生活之首要方法。高等教育本身無法消除性別歧視及婦女本身對自己的貶低，然而自許多方式中，教育可以幫助婦女擴張她們的工

作角色。如果韓國婦女必須發展她的至極——使她的家庭、國家及自身都能更好——教育家們伸張他們傳統的態度至教育及工作方面是刻不容緩之事。為了避免浪費規模不斷增長的人力與經濟資源，必須採取措施善用這份巨大未開發的資源。設計來幫助學生出社會後能成為有責任感有建設性的成員的一套就業輔導計畫乃是各大學的重要部分。

改變之道在於把婦女及其家庭分子帶出家庭，面對外面廣大的世界。當她們的意識覺醒，選擇有路時，必定會改變。與外界接觸、融合成為生活的一部分，她們就知道如何去應付不熟悉的世界，也就能發掘出深藏內部的才幹與力量。我們可以預見受過高等教育的韓國婦女帶有領導力量，不但在家庭活動及影響方面，也在社會及工作領域發揮力量。我們相信大學教育有機會及道義去幫助婦女從長遠觀點打算她們的生活，更要教導她們開始適應社會參與之技能。同等重要地，我們相信政府及私人機構也有責任去發展機會以促使有靈感有潛力的婦女實現她們的理想，實踐完美的自我。

### 三、泰國

泰國柏雅樸大學卡倫蘇絲教授

(Pornthip Chalungsooth) 在本國報告「現代社會中泰國女性之角色」(The Role of Thai Women in Contemporary Society) 文中指出雖然亞洲國家型態特色各異，婦女角色却是統一刻板印象。回顧泰國歷史，在 The Sukvthai Period 時代，曾是男女平等，但在 The Ayudhaya Period 時代，男性開始佔女性便宜，把女人當成奴隸及性目標，女性的地位於 The Rattana

Kosin Period 時代逐漸提昇，婦女之人權顯著進步；婦女積極地要求解放，並開始形成婦女團體，目前為止已有大約四十個團體，雖然政府及私人機構的經營管理方式不盡相同，却有共同的目的：設訂改善計畫，包括國家經濟及社會發展計畫在內。

現代泰國婦女已較傳統改變良多，懂得重視自我身心，對社會關心，有政治意識，也成為社會生產力之重要力量，只是因為國家貧窮，教育無法普及，謀生不易，年輕女子賣春極為盛行，馳名遠播海外，成為國恥。因此泰國婦女問題可歸納為經濟、教育、公眾健康及政治四大相關類，都必須同時著手改良，然而最嚴重恐怖的莫過於雛妓問題。倘若政府與私人

機構不快速採取步驟，有三種情形可以預見：

1. 女性將比現在更被佔便宜、利用。

2. 雛妓問題會日趨嚴重。

3. 婦女的各項發展機會將會遙不可見。因此，唯有靠政府、社會領導人物及全民的覺醒與合作，才能提高泰國女性之地位與形象。

### 四、日本

日本關西學院大學加藤春惠子教授 (Haruko Kato) 在本國報告「今日日本婦女——超越『雙重家庭意識』」一文中 (Japanese Women Today——Beyond the "Double-Family-Ideology") 闡釋國際民意調查結果所顯示出在性別歧視方面日本女性態度最為保守的理由。日本人能夠一面維持、加強固有文化傳統，包括男女角色分工，一面快速發展經濟即為主要原因。若說馬克斯認為保護主義推動西方資本主義之發展之見是對的，則驅使日本經濟快速發展應歸功於「雙重家庭意識」。此新名詞的定義是指男人對「假性大家庭」(公司) 的忠心耿耿以及女性對於「小而真實的家庭」的死心塌地，兩者不可分割之強固組合。即使婦女「獲准」到外面上班，她的生活仍以家庭為

重，因此女性不能在「假性大家庭」中擔任「男人的工作」是極其自然的看法。

此種「雙重家庭意識」不但嚴重地影響日本社會，甚至危及國際關係。就國家影響而言，下列三點特別重要：

1. 「經濟戰爭」制度之確立。
2. 婚姻工具化。
3. 削弱人權感。

這些內部問題導致國際問題，例如：

1. 「經濟戰爭」制度之外銷。
2. 工具式男女關係之外銷。
3. 對其他國家之人權實踐產生負面影響。

在國際婦女十年中，日本女權運動者曾灌輸以下觀念提高全國同胞覺醒：

1. 日本之經濟制度以女性依靠男性為先決條件。
2. 女性依賴男性腐蝕了男女合作的品質，因為平等合作的先決要件在於各自獨立。
3. 女性為爭取獨立所做的努力將會動搖現存之制度。

雖是進行緩慢，却是穩定而有希望，與男性平等携手合夥生活，不再是「工具化薪水領取者」或「短視的

經濟憂慮者」，而是「完整的個人」的日本女性日益增加，日本社會也會逐漸由「雙重家庭意識」支持之男性主宰期邁向男女平等之時期。

## 五、香港

香港中文大學崇基書院圖書館長吳余佩嫻教授在「香港婦女之社會、經濟及政治地位」之地區報告（*Social, Economic and Political Status of Women in Hong Kong*

）中描述香港婦女地位已有顯著改變，教育水準提高，年輕女性絕大多數投入工作行列，政府正在大力提倡男女就業機會均等，同工同酬同福利，然而還有許多方面急需加強改進。

位居專業、管理及行政主管階層的婦女仍在少數，大多集中於低層職業。教育機構應加強審定課程、行政政策，並提供就業諮詢輔導；父母教養子女的態度應改變；男孩女孩都享有同樣機會，不應被導向不同主題或因不同行為而予獎懲。

社會與婦女本身的努力可以促進改善婦女地位。婦女應該經由教育充實內涵，並尋求各種管道表現自己的價值。雇主與社會應認識女性知識分子之能力，並提供她們與男性相同的機會。男女平等的現象尚未遍及各階

層行業，但若下決心去開發新境界，破除傳統障礙，全香港的婦女可以在就業，個人成長及公共事務方面均有所成就。

在政府及某些私人機構支持下，香港目前有許多女性義工團體協助社會發展，形成重要社會力量，尤其在社區服務方面。因此要改善女性地位，需要從女性推動社會做起。

## 六、菲律賓

菲律賓德拉薩爾大學妮達阿富加教授（*Leonida T. Africa*）在「菲律賓婦女努力對國家生產力之貢獻」（*The Filipina's Participation in the Philippine Labor Force: Her Contribution to National Productivity*）報告中指出菲律賓教育普及，一九七〇至一九八〇的十年間，女性識字率自百分之八十點九升至百分之八十二點八，而男性却自百分之八十四點三降至百分之八十三點九。女性受教育的程度很高，不但擔任傳統女性角色之工作，如會計師、牙醫、助產士、營養師、藥劑師、護士、教員等，但國內市場有限，女性也逐漸進軍傳統男性角色之工作，如農業工程師、建築師、土木工程師、地質學家、教授、企業家及律師等

。甚至還進軍外國，擔任職員或管家的工作。只是傳統觀念依舊，菲律賓婦女雖然工作仍需以家為重，丈夫永遠為一家之主，她若無法兼顧事業及家庭，只好採折衷方式，在家或附近經營小店、小農場或小生意，既能賺錢補貼生計，又能兼顧家務，否則只好辭職在家，因此婦女潛能之發展經常遭受阻礙，甚至政府還設立婦女與少數人種局，明白表示婦女地位與少數民族地位相當。

因此，在菲律賓，婦女所面臨之困難有待正視，女性研究有待提倡，女性工作法規必需修正，而且女性參與科技之觀念應大力推動與實行。新女性主義要進行得當，女人不可失去女人味，也不應導致家庭生活有紛爭，更不可帶有像激進婦解運動之侵略狂妄性。畢竟，女性的問題即為社會問題的一部分，需由女性與男性彼此溝通觀念與計畫，由社會來實現、解決。

## 七、印尼

印尼沙地亞維卡那大學哈麻堪達教授（*Ertien Hama Konda*）的引言報告「印尼婦女地位與角色之發展」（*Indonesian Women and Development: Their Position*

and Role) 中自憲法、政治、社會文化、教育及經濟各層面來探討印尼婦女之地位與角色發展。她指出憲法及政治權利的平等並未能保證婦女在其他生活層面的平等。印尼教育極不發達，男女教育程度甚低，尤其女性文盲佔女性總人口之百分之卅五點七，約為男性之兩倍。小學未畢業的女性高達百分之卅七點九，高中畢業只有百分之二點九，大學以上僅有百分之零點三。婦女中以農村婦女居多，在家庭及社會均無地位。因此印尼婦女急需知識及技能來開拓人生，需要藉教育來爭取發言權、參政權、經濟自主權及社會地位平等。

此種發展過程需要全國同胞，包括婦女去發展合適的精神特質，亦即與傳統不同之特質。一位著名人類學家曾說過：「發展所需要的精神特質為(1)對未來的導向，(2)宣探討動機，亦即增加革新之容量，(3)成就取向，以及(4)主動積極，並有承擔責任之勇氣」。

總之，婦女地位與角色之發展是印尼社會中男女都必須共同關心改進之當務之急。

印尼彼特基督教大學拉哈衷教授 (Arlinah Iman Raharjo) 在本國報告「家庭福利——印尼鄉村婦

女地位與角色昇遷之踏脚石」(Family Welfare Movement (PKK): A Stepping Stone to the Promotion of the Status and Roles of Indonesian Rural Women) 一文中指出雖然理論上，印尼婦女是在憲法上與男性平等，事實上，由於健康、教育及經濟等問題，印尼婦女的低落地位一直未見改善，尤其是鄉村婦女。因此印尼鄉村婦女要提高地位的緊迫之事首在生活品質之改進，包括建立一個健康旺盛的家庭，接受教育與謀生技能學習，及廣大就業機會。」

有鑑於印尼婦女，尤其是鄉村婦女，佔印尼總人口的二分之一以上，在國家發展方面可形成一股極大的力量，如果她們能完整地組合起來從事一些有益活動。印尼政府已設立數項計畫來提昇婦女角色，其中之一稱為「家庭福利運動」，簡稱 PKK，目的在於建立健全而繁榮的社區，尤其在鄉下地區。

婦女成為驅策的力量，PKK 扮演教育機構的角色，教育、鼓勵、提供機會及設施給婦女們參與發展之各項活動，如課程、訓練、演講會或廣播、電視社教節目等，教導穿著、食物、健康、教育及技能訓練、思考、團

結、住宅及家務管理等常識。

如果每位婦女個人，身為家庭的一分子及社會之一員，經由 PKK，均致力於本身地位及角色的提昇，將會給印尼帶來繁榮及強壯。當然尚有其他因素影響地位及角色之改善，尚有待深入研究。

## 結 論

兩天之會議將結束時，五位出席者臨時組成小組上台做總結論。他們是韓國趙惠淨教授 (Haejoang Cho)、台北女青年會蔣徐乃錦會長、菲律賓賓露札露斯教授、靜宜章立仁修女以及東海大學馮啓人教授，各人發表聆聽閱讀論文及討論過之感想，整體而言包括以下各點：

1. 一致認為雖然各國有各國的婦女問題，但要解決婦女問題只有一個共同辦法——男女共同關心，彼此溝通，從根本觀念做起，瞭解社會文化制度，試著自社會的基本階層改變起。
2. 女性研究非常重要。關心與覺醒意識可以推動女性研究，然而實際模式的確立更合乎需要。
3. 亞洲國家有自己的傳統與背景，應保持好的，向西方作選擇性的學習，並非一味西化崇洋。
4. 會議中提到的各項問題絕不能講過

就算了，必須追踪不捨，直到有改變解決為止。

5. 婦女地位與角色的提昇並非一朝一夕可以改變，目前是在轉換期，必須努力不懈，甚至為下一代爭取也是值得的。

筆者個人認為，此會議達到促進文化交流、彼此瞭解之效，他山之石可以攻錯，尤其對中國人而言，無異是對社會的一種刺激，我們慶幸中國婦女在政治經濟社會及教育方面都較佔優勢，在亞洲地區各國中僅次於香港的婦女地位。有刺激就有反應，我希望此次研討會能喚起大多數婦女的覺醒，根植女性自助互助並與男性合作之觀念，為自己充實，為社會多做事，改變適應個人的地位與角色，進而擴展到轉變集體地位與角色。當然，一切尚需男性的密切瞭解與合作，這個地球畢竟是男人與女人的世界。

此次「亞洲婦女未來角色研討會」會議實錄已於去年終由東吳大學編製印成「亞洲婦女未來角色研討會論文集」，除贈送出席者及各大學圖書館外，歡迎有興趣者來函東吳大學向本人索取，當免費專函寄上。

(本文作者為東吳大學文化班主任)