

獎勵傑出婦女福利服務方案

——臺北市府社會局八十四年度婦女福利機構團體服務方案評鑑

儀俊高

台灣女性在社会急遽變遷、生活型態漸趨多元的衝擊之下，其家庭角色、社會參與也逐漸多姿了起來。然而從傳統走到現代，經濟活動與產業結構的改變並不困難，但是性別角色及其所賦予的責任義務，在這個轉變的過程中，如何由反省、自覺而堅立其所應有的定位，就需要相當多的奮鬥與努力了。

自九〇年以來，台灣女性無論是在學術研究、福利服務、兩性平權運動、社團服務及社區活動，無一不是蓬勃發展，展現無比的活力與清新的氣象，一反傳統單調、被動的女性刻板印象，而寫下歷史的新頁。

然而，生逢此時恭逢其盛的婦女姊妹們，在積極參與勞動市場、社區活動，甚而政

治舞台的同時，其個別在工作、社會活動、家庭生活、親朋鄰里關係之間的各種調適所需要得到的支持和資源，也無形地增加、擴大許多。民間的社會力即因應這些需求，組織起各種的機構團體，提供婦女不同的服務與資源。政府的角色則是在於積極的整合這些多元化的服務，建立婦女服務網絡，期望每一位婦女的需求都能得到滿足與支持。

台北市婦女福利服務的發展，因許多婦女機構團體的用心和努力，其速度之快，使政府的規畫也相對的求新求變以期迎頭趕上。台北市政府社會局每兩年舉辦一次婦女機構團體評鑑活動，以獎勵致力於婦女福利服務的優良機構團體。然而有鑑於婦女機構團體蓬勃發展多元化的服務，如何經由公平、

公正的評鑑活動鼓勵並肯定各機構團體在同服務領域的努力，是八十四年度評鑑設計的主題。經過多方討論考量，台北市八十四年度婦女機構團體評鑑活動決定以服務方案為主。各婦女機構團體就其已過一年——八三年七月至八十四年六月間，所舉辦之活動方案，以書面的工作計畫、活動紀要、成果報告等資料，自由提送社會局參加評鑑。社會局彙整資料派送至評鑑委員會的九位評審手中，並擇日召開評鑑會議，會中每一參評方案均有五至十分鐘口頭簡報及答覆委員詢問的機會，最後由評鑑委員會討論決定評鑑結果，並另日舉行頒獎典禮。

評鑑設有八種獎項，每項自參評方案中評選出最優方案，頒給獎金六萬五千元及獎

牌一面，獎項分別為：

一、婦女權益促進獎：獎勵推動法令、政治、社會、經濟各方面改革，以確保婦女應得權益之方案。

二、婦女保護服務獎：獎勵提供婦女庇護、身心輔導或法律諮詢、輔導方案。

三、婦女保健服務獎：獎勵婦女醫療衛生之宣導及服務方案。

四、婦女個案服務獎：獎勵針對婦女個別需求設計之諮詢、輔導方案。

五、婦女教育服務獎：獎勵各類提供婦女成長機會之教育活動方案。

六、婦女社團服務獎：獎勵協助婦女組織或參與社區活動之方案。

七、婦女人力資源開發獎：獎勵婦女職業訓練、人才培訓之服務方案。

八、婦女社會服務創新獎：獎勵具開創性、前瞻性之婦女服務方案。

評鑑委員會由九位委員組成，包括台北市政府三位女性一級主管：單小琳副秘書長、訴願會張富美主委、公訓中心劉初枝主任；四位專家學者：吳淑珍女士、王麗容教授

、張珏教授、黃富源教授、傅立葉教授；及社會局代表蔡淑芳秘書。

評鑑結果評選出八個傑出服務方案。參與的機構團體共有十六個；方案共有二十八個，各獎項除保健服務及人力資源開發獎均各僅一方案參評外，其餘六項之競爭均十分激烈。評選結果保健服務獎從缺，但社會服務創新獎有二方案並列第一，所以仍發出八個獎，獲獎者為：

一、婦女權益促進獎：「民法親屬篇新晴版修正案」——台北市晚晴協會。

二、婦女保護服務獎：「婚姻暴力防治工作人員在職訓練」——天主教善牧社會福利基金會。

三、婦女個案服務獎：「受暴婦女法律、心理諮詢服務」——現代婦女基金會。

四、婦女教育服務獎：「青少年的性與生活」——台北市女性權益促進會。

五、婦女社團服務獎：「促進婦女投入社區服務成果方案」——台北市士林區三玉社區發展協會。

六、婦女人力資源開發獎：「積極培養婦

女成為家庭教育種子幹部訓練計畫」——家庭生活教育推廣協會。

七、婦女社會服務創新獎：「舉辦性侵害相關機構工作人員訓練研討會」——現代婦女基金會。

八、婦女社會服務創新獎：「阿媽的故事口述歷史整理」——台北市女性權益促進會。

這次以服務方案取代機構本身為評鑑目標，且由機構團體自願參與評鑑的方式，深受民間婦女機構團體好評。評鑑本身的目的即在於獎勵、肯定，在有形無形的獎勵下，引發婦女機構團體發揮潛力，一面對已有的服務方案更加用心經營，另一面開發設計新的服務方案，服務婦女人口中不同的族群。在這個婦女福利服務百花齊放、百鳥鳴唱的發展時期，政府的角色或許正是為她們開闢更多的花園，搭起不同的舞台，給婦女機構團體一個廣闊的揮灑空間吧！

（本文作者現任台北市政府社會局婦女兒童福利科專員）