



# 吉林社區發展特色與展望

蘇國昌

## 壹、前言

吉林社區係依據民國八十年行政院修訂之「社區發展工作綱要」

規定所成立，是典型的都會社區，開放的地理空間，使社區沒有一個明顯的地域範圍可當社區居民認同的標的；不同凡響的是，社區發展協會成立至今，吸引許多居民加入會員，另有許多社區外認同社區理念的居民以贊助會員身分申請加入協會，除了組織發展快速外，社區居民熱心參與，形成一股社區凝聚力量。讓靜態的社區動起來，透過社區成員不斷努力，使社區發展工作既具在地性，也能凝聚社區意識，更能滿足社區居民需求，進一步促進地區發展。由於多次獲得績優社區的獎勵，不僅是激勵所有社區成員凝聚的動力，更展現出社區發展的具體成果。以下就從社區的環境背景、特

質作介紹。

## 貳、環境分析

吉林社區位居臺北市中山區中心地帶，社區地理位置北至錦州街與新安社區為界，西抵新生北路為界，南達南京東路，東到松江路，面積○·三四五六平方公里。行政區分屬中山區中庄里、中原里、中吉里三里範圍，由於鄰近新生北路、民生東路與南京東路重要街道，屬於住商混合區，社區交通便捷，商業活動發達。社區戶數有六千餘戶，人口有一萬八千多人，目前會員人數為五百六十人。

## 參、吉林社區特質分析

吉林社區成立各項志願服務團隊，如環保義工、登山、韻律、合唱、愛心服務、溫馨服務團隊等，曾獲得社教有功獎、環保社區獎、惜福獎、優等社區、北市十大志工服務團、金鑽獎等，帶動社區服務與學習的風氣。在筆者接任社區理事長後，心疼社區居民沒有一個固定活動場所，因此無償提供所屬房屋三層（台北市中山區吉林路一七四巷八號、十號二樓、三樓及十二號三樓、四樓，約二百坪）做為社區活動中心，在有自己的家後，吉林社區有如一個大家庭，大家互相提攜幫忙，可發現有下列特質：

### 一、社區全體動員參與

很多社區幸運地擁有許多天然資源，例如溫泉、公園等，但是吉林社區最珍貴的卻是「人」。可愛的社區義工熱心參與，讓社區不斷茁壯。吉林社區目前會員近六百人，針對社區內不同年齡層的成員舉辦多樣化的活動，有吉林社區全方位教室提供口才訓練、水晶工藝等課程。社區媽媽教室成長課程提供健康、醫療、美容等課程。長青銀髮族慶生會提供社區長者聯誼的機會；社區綠化美化、與吉林國小合辦博物館列車活動等多樣性的活動，讓社區內的各個年齡層的成員，都有機會參與。當社區成員對社區產生共同的情感、認同時，則形成一個生命共同體的親密關係，並會以身為團體一分子而榮，只要蒞臨吉林社區就能感受到一股濃厚家庭氣氛。

也因為社區成員凝聚力強，要辦理活動，透過社區組織網的聯繫，很快地能集合一兩百人。因此協會在過去也配合支援許多政府

的大型活動，例如：雙十節國慶活動、防災演習等。

### 二、全面的均衡發展

一個良好的社區發展方案，不僅包括實質空間環境的改善（物質建設），更應該藉由精神倫理建設，建立社區共同體意識，經營自己的家園。吉林社區雖然無特殊的地理資源，是個典型的都會型社區，透過社區活動中心修建、社區綠美化、辦理老人福利措施等工作，達到社區多元化的發展，

#### （一）物質建設

社區活動中心新建與各項公共設施之維護與管理

吉林社區活動中心位於台北市中山區吉林路一七四巷八號二樓、三樓，共五間房屋約一百四十坪及頂樓七十坪，總共經費（含重新修繕）共約新台幣二千三百萬元，全部由筆者無償提供社區使用及辦理各項活動，平日由社區成員負責布置及清潔。

活動中心可以區分為辦公室、電腦教室、圖書室、休閒區、教室等，提供社區成員活動空間。



心中動活區社林吉



室書圖區社林吉

#### 社區綠美化與爭取路燈裝設

社區在八十九年七月榮獲臺北市政府建設局補助新台幣伍拾萬元，作為社區綠化工作及公共空間改造之用途，於民生東路二段（由新生北路到松江路）共五百公尺，兩旁人行道上之楓樹下圍籬植栽種植黃金露花、雙葉木、紅竹，使社區的門面大為改觀。並有工商行號及認養人姓名，使綠化環境能永續經營。利用假日，社區義工、大人、小孩一起做社區環保工作，不僅增進社區親子間交流，讓大

家更珍惜自己居住社區環境。

早期民生東路二段是大型酒店進駐地，後來因為台北市政府掃蕩八大行業後，酒店停止營業，留下空盪建築，晚上只要經過不僅感覺陰森恐怖，更常有安全憂慮。因此經過筆者極力奔走後，公燈處在此處增設路燈後，社區風貌大為改變。

#### 社區葡萄園：

社區於活動中心旁的空地種植葡萄，成立「社區葡萄園」。當開花結果時，串串葡萄吸引了許多人在葡萄藤下活動，大家興奮的心情無法言表。「社區葡萄園」也成為社區的自然教室，教導小朋友如何栽種，如何耕耘、採收，並釀葡萄酒。明顯感受到社區成員對於葡萄成熟的期待，轉化成對社區的共同願景。目前「社區葡萄園」是由社區監事潘信祥先生一家人負責管理，從施肥、修剪、採收都在他的細心呵護下。只要曾嘗過社區的甜釀葡萄酒，一定難以忘懷那份濃蜜的葡萄香。

#### （二）精神倫理建設

##### 辦理老人福利措施

吉林社區每兩個月於中原公園內舉辦長青銀髮族慶生會，由社區熱心媽媽們負責籌劃，除了提供早餐、蛋糕、生日禮物外，並安排歌舞表演、健康講座及免費義診。透過活動，讓社區長者能相互分享與關心。並且舉辦健康講座、免費義診、長者SDA合唱團等，定期練唱及參加演出。



室教花插區社林吉

辦理社區電腦課程，社區爭取到內政部及社會局補助社區成立電腦教室；透過每週六課程，教導社區居民電腦操作課程、製作卡片，建置社區網站，真正落實網路社區的成果。



室教腦電區社林吉

### 辦理藝文活動

吉林社區每逢佳節，就會舉辦各項活動，例如：元宵節彩繪燈籠、母親節感恩晚會、爸爸節感恩晚會、中秋節月光晚會、聖誕狂

歡舞會、四季旅遊等，透過活動，讓社區居民感受節慶喜慶，歡歡喜喜來做伙。

與弱勢團體合作，辦理各項活動，社區免費提供場地給中華單親家庭協會、生命線及中華民國家庭關愛協會作為訓練、聚會場所，讓更多人享受社區資源。

辦理社區全方位教室，結合社區內人才及學者專家開闢十餘種研習班，提供社區居民及孩童有一學習場地。



室教課上區社林吉

### 三、認同本土

社區發展的目的，就是透過人與土地的結合，產生共同體意識。

原本吉林社區的環境屬於特種行業較多區域，社區治安環境惡劣，致使很多人口遷出。但是由於社區的力量，讓社區居民產生認同、親密與參與等心理情愫，對所居住的地方產生認同感。此外，吉林社區透

過許多節慶活動，拉近居民間情感，成功塑造居民的共同生活體驗。

#### 四、地方草根領導人特質

社區領導者在吉林社區發展工作上扮演一個重要角色，協調社區內資源、專業團體與行政組織，並扮演激勵成員的角色。一個成功的領導者可以激發起社區認同，塑造出社區共同願景。

今天吉林社區能獲得大家肯定，創會理事長郭秀珍女士扮演重要角色。在創會時，雖然許多人抱持疑慮甚至抵制的態度，但是她抱持「總有一天等到您」的信心，以誠懇的服務來等待，最後，消除許多人疑慮，願意與她並肩工作，一同為社區服務。現在社區只要辦活動，大家都好投入，不分彼此。

此外，理事長透過非正式的協調會或是聚餐，與社區成員間拉近距離，凝聚彼此間向心力，也因此能產生「一顆顆無所求的心，一個個無私與奉獻的志工」。

#### 五、不斷的激勵

參與社區事務的人，大多是憑藉著一股助人的心，而不求回報；社區發展方案的推動與執行，如何讓每個人都能延續服務的熱忱，則需要透過不斷的激勵。因此社區領導人，應該懂得適時激勵成員。

吉林社區在過去連續獲得許多獎項，讓社區成員覺得成果受到肯定，是社區動力來源之一，以下列舉吉林社區所獲得的獎項：

#### ◆八十四年教育局社教有功團體獎

◆八十五年台北市環保第一名

◆八十五年十大志願服務團獎

◆八十五年全國六大績優社區

◆八十六年惜福獎

◆八十六年金鑽獎

◆八十六年甲組最優等社區

◆九十年第一類組特優社區（台北市政府）

◆榮獲九十年度台灣地區社區發展工作評鑑最績優社區獎

#### 六、良好的組織與結構

社區發展工作與企業經營相似，應採分權管理，充分授權原則，更須適時激勵社區成員。吉林社區內有土風舞團、吉林國小家長會、健康美容團、氣功團、SD團、巡守隊等團隊；如何將社區的訊息轉知給社區成員，是社區發展成功與否的要素之一，吉林社區成功的組織聯絡網，使社區的訊息能透過組織負責人，快速傳達給會員，讓會員知道社區的動態。藉由不同的團隊輪流主辦社區活動，讓每個人有機會當主角，激發參與的誘因。

#### 七、資源的利用與維護

吉林社區並沒有天然資源，但是有學校、公園、銀行、郵局、麥當勞等企業。符合我國行政院經合會在「林口新市鎮之規劃」，範圍內包含學校、公園、廟宇與商店等服務設施。社區運作須妥善運



用與規劃社區內資源。例如：許多社區的成員亦是吉林國小的家長會成員，社區與學校間互動密切，結合吉林國小辦理校內教學，在校園一隅開闢菜園，讓都市的孩子認識每天所吃蔬菜如何生長，達到教學相長，教育生活化目的。並辦理多項兒童才藝班及活動。

(一) 學校：吉林國小。

(二) 專業團體：社區規劃師。

(三) 公園：中原、中吉、仁德、錦州一號、錦州二號公園。

(四) 企業：瑞視國際公司、麥當勞、銀行、郵局、勞工育樂

中心

(五) 組織：有中原、中吉、中庄里里辦公處、中吉社區發展協會、土風舞社、吉林國小家長成長團、巡守隊、百合獅子會、大鵬獅子會等義工組織。

(六) 商圈：鄰近南京東路、四平街徒步區、吉林路夜間有許多著名小吃，例如台南擔仔麵等。

## 肆、未來展望

在投入社區工作多年來，不斷思考社區未來方向，由於筆者曾任吉林國小與長安國中家長會會長多年，發現在本社區主要特色以吉林國小為中心，可善用社區與學校間關係；且因社區環境鄰近十四、十五號公園、南京商圈等，未來社區可以利用吉林國小四週人行道及舊文化大學區本部（台北市教師研習中心），假日邀請藝文工

作團隊、公益團體、專家等，舉辦各式文化特色活動；並創造出吉林人的「社區假日文化走廊」。不僅創造社區優質生活環境，更可帶動附近商機。未來社區也爭取到鄰里公園改造、地區環境改造案的推動，社區風貌改變似乎是指日可待，社區特色的營造可以創造未來商機。

## 伍、結論

近幾年來，社區發展工作是否能順利進行，與里長支持與否有很大相關性。社區發展協會與里辦公處功能重疊問題，一直引起社區發展學者探討，兩者互動模式可以區分為三種：第一是，兩者相輔相成，里長與理事長共同為社區努力，造成社區與里辦公處雙贏局面。第二是，理事長同時身兼里長，則能發揮兩者效益。第三是，兩者互相抵制，不僅不是居民的福氣，也造成社區的負面發展。筆者深深認為前兩種才是社區經營人應有的態度，不要因為個人私利考量，而影響地方發展。

吉林社區從一個骯髒社區排行第二名、高犯罪率、高色情行業區域，蛻變為得獎社區的常勝軍，並連續多次獲得績優社區殊榮，這是社區成員努力的結果。臺北市社區大都面臨社區發展工作找不到人、籌不到錢及活動場所缺乏的困境，吉林社區發展最可貴的在於居民的參與與資源的結合。幸運地，我們有「一顆顆無所求的心，一個個無

私與奉獻的志工」，使吉林社區總是充滿活力與成長。未來希望有更多市民投入社區工作，以利社區蓬勃發展，培養更多優秀人才，投入公益社會運動。若社區能健全發展，不僅百姓之福，也是市民之福。

（本文作者現任吉林社區發展協會理事長）

### ◎參考文獻：

劉敏如 臺北市社區發展策略之研究——以吉林、大直社區為例 臺北市淡江大學國際事務與戰略研究所碩士班碩士論文 二〇〇二年一月

吉林社區發展協會 吉之林 臺北 吉林社區發展協會 一九九七年二月