

從法律觀點論婦女權益的保障

黎淑慧

壹、前言

憲法第七條言：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。」其中男女平等，非常重要。

往昔鑒於男女體力、社會角色有明顯差異，致各國對於男女多設有不平等待遇之規定。例如：我國《民法》規定，有子女冠姓，夫妻財產制，子女監護權等，顯然偏重男方規定（註一）。

民國八十三年司法院大法官會議釋字第三六五號解釋案，始糾正《民法》採子女監護權的「父權優先」主義之不當，法務部並據此提議修改此不合理之規定。再如部分民間企業（如信用合作社），以民事契約訂有限制女性受雇人不得結婚的「單身條款」，行政院勞委會於八十三年七月函請業者及早廢除此項民間陋規，以符平等原則。至於公法方面，如《國籍法》有關國籍之取得之規定，原採父系血統主義，顯然偏重男性而備受爭議，內政部也於八十三年十一

月確定改採父母雙系血統主義，修正《國籍法》上不平等之規定。

而為促進男女實質地位之平等，憲法上有關婦女之特別保障條文很多，如：各種選舉應規定婦女當選名額（第一三四條），婦女從事勞動者，應按其年齡及身體狀態，予以特別保障。（第二五三條後段部分條文），國家應維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等（註二）。

為了解法律裡對婦女權益之保障，故將從家庭暴力防治法、兩性工作平等法、民法、性侵害防治法、就業服務法中去探討，了解政府的努力，了解婦女自己的權益，進而爭取自己該有的權利，是為本文最大的目的。

貳、從家庭暴力防治法論 婦女權益的保障

民國八十三年二月，鄧如雯殺夫案引起社會輿論廣泛的討論，

於是《家庭暴力防治法》，由立法院潘維剛委員提案，終至民國八十七年六月廿四日公佈施行，惟其重要規範，如民事部分、刑事部分及家事部分，於公佈後一年施行，即於民國八十八年六月廿四日起正式施行。

立《家庭暴力防治法》之理由有：

該法案提案案由謂：「針對家庭暴力問題之日益惡化，嚴重破壞家庭應有之社會功能，鑑於我國迄今仍無關於家庭暴力問題之專門立法，並礙於『法不入家門』、『清官不斷家務事』等保守觀念，使得家庭暴力受害人遲遲無法獲得政府及社會適當的協助。為對家庭暴力問題加以法律規範，並整合司法、警政、醫療、教育、社工、輔導等政府、社會資源，建立完整防治體系，對家庭暴力受害者提供即時而周詳的保護行動，另透過教育方法，宣導預防家庭暴力，落實兩性平等之觀念，根除家庭暴力問題，期使每一個愛家的人都能受到保護。」而其於草案總說明中提及，我國目前並無關於家庭暴力之專門立法，現行法令亦未提供家庭暴力之被害人特別保護，並存在許多缺失。而在司法實務方面，家庭暴力之被害人最常尋求之法律途徑為訴請離婚及提起傷害罪之告訴。然而，在離婚訴訟方面，法官對於不堪同居之虐待法律離婚原因向來維持嚴格之認定標準，致使許多受害人不得不繼續與加害人共同生活，或選擇離家出走後反遭加害人以惡意遺棄為由訴請離婚。在傷害案件方面，加害人被定罪之機會不大，即使被定罪，通常也能以繳交罰金方式結案，只有少數人必須入監執行，但刑

期多不超過一年，無法達到懲罰被告及嚇阻犯罪之目的。

《家庭暴力防治法》的內容共分成七章：第一章為通則，說明立法之目的及名詞之定義，並責成各級政府成立家庭暴力防治委員會，明定其組織、職掌。第二章為民事保護令，為保護人身安全免受到將來暴力侵害之鈎度，特地引進外國之保護令制度，使法院能依當事人之聲請，審酌被害人之需要保護程度，核發暫時保護令或通常保護令。保護令的內容具有多變化，法官可依被害人之需要，在不侵犯加害人合法權益之情形下，准許一種或多種救濟。第三章為刑事程序，明定「家庭暴力罪」之構成要件，並擴大法官、檢察官及警察的裁量權限。第四章為父母子女與和解調解程序，引進外國之監督探視權制度及限制調和解的條件。第五章為預防與治療，明定警察機關處理家庭暴力案件時得為的措施並賦予醫事、社工、臨床心理、教育、保育及其他執行家庭暴力防治人員，負有通報之義務。第六章為罰則，規定違反本法禁止行為的處罰。第七章為附則，授予內政部擬定相關法規的權限及施行日。《家庭暴力防治法》之立法目的在於促使政府之司法、警政、醫療、教育等各單位與民間家庭暴力服務團體能相互協調合作，建立全國性之家庭暴力防治體系，使得家庭暴力問題得到根本之解決，以確保家庭之安全與和諧。

一、家庭暴力的定義

依據本法第二條第一項的規定，所謂家庭暴力，是指家庭成員

間實施身體上或精神上不法侵害之行為。換言之，暴力行為不僅限於生理上的加害行為，亦包括心理或精神上的虐待，舉凡辱罵、威脅、不予睡眠等皆屬之。

二、家庭暴力防治法規範的對象

本法規定適用的對象為家庭成員，而所謂「家庭成員」依本法第三條規定，包括下列各員及其未成年子女：

配偶或前配偶。

現有或曾有事實上之夫妻關係、家長家屬或家屬間關係者。

現為或曾為直系血親或直系姻親。

現為或曾為四親等以內之旁系血親或旁系姻親。

換言之，本法所規範的對象，包括了如前夫、前妻、同居的男女（事實上的夫妻關係）、已分居的男女、或曾為同住或現為同住而無親戚關係的人（事實上的家長家屬或家屬間的關係），而不僅限於夫妻、親子、手足或其他有血緣關係的人，範圍已包括現在社會上的實際需要，而不拘泥於傳統的觀念。

三、民事保護令的內容

（家庭暴力防治法第十三條規定）

禁止相對人對於被害人或其特定家庭成員實施家庭暴力。

禁止相對人直接或間接對於被害人為騷擾、通話、通信或其他非必要之聯絡行為。

命相對人遷出被害人住居所，必要時並得禁止相對人就該不動產為處分行為或為其他假處分。

命相對人遠離下列場所特定距離：被害人住居所、學校、工作場所或其他被害人或其特定家屬成員經常出入之特定場所。

定汽、機車及其他個人生活上、職業上或教育上必需品之使用權，必要時並得命交付之。

定暫時對未成年子女權利義務之行使或負擔由當事人之一方或雙方共同任之行使或負擔之內容及方法，必要時並得命交付子女。

定相對人對未成年子女會面交往之方式，必要時並得禁止會面交往。

命相對人給付被害人住居所之租金或被害人及其未成年子女之扶養費。

命相對人交付被害人或特定家屬成員之醫療、輔導、庇護所或財物損害等費用。

命相對人完成加害人處遇計畫：戒癮治療、精神治療、心理輔導或其他治療、輔導。

命相對人負擔相當之律師費。

命其他保護被害人及其特定家庭成員之必要命令。

暫時保護令之內容，為上述第一款至第六款及第十二款之命令。

其中第二款所謂的「騷擾」，依第二條第三項規定是指任何打擾、警告、嘲弄或辱罵他人之言語、動作或製造使人心生畏怖情境之行為。由以上之規定我們可以知道，家庭暴力防治法針對家庭暴

力的規範相當地周全，不僅使被害人得到安全保護，連被害人的特定家屬，如子女、父母也都能受到保護，使被害人無後顧之憂，免受加害人的威脅，並可爭取自己的權利。

參、從兩性工作平等法中論 婦女權益的保障

一、制定兩性工作平等法之原因

《兩性工作平等法》是於民國九十一年三月八日施行，旨在消弭兩性職場之不平等、排除婦女就業障礙，而在消弭兩性職場不平等的部分，包括禁止性別歧視，排除婦女就業障礙的部分包括性騷擾之防治及促進工作平等措施兩部分。

《兩性工作平等法》適用於所有的行業，保障所有的受僱者。軍公教人員亦適用之，但罰則及申訴、救濟、處理程序依軍公教各相關法令規定辦理。甚至求職者於求職過程中亦受本法之保障。《兩性工作平等法》與《勞動基準法》適用範圍雖有重疊之處，內容也有少部分重複（如產假與哺乳時間），但兩性工作平等法旨在消弭兩性職場之不平等、排除婦女就業障礙，與《勞動基準法》規範雇主僱用勞工勞動條件最低標準之法律不同，二者並無相互排除適用或替代之問題。

此法主要分為：性別歧視之禁止，性騷擾之防治，促進工作平等之措施，其他。

禁止性別歧視、禁絕單身條款：禁止職場中的性別歧視、禁絕「單身條款」即不得有因結婚、懷孕、分娩、育兒而須離職或留職停薪的約定，更不得以此做為解僱理由。

性騷擾：

明定性騷擾，包括以性要求、具性意味或性別歧視之言詞或行為。

雇主不得藉職務調動、獎懲、陞遷等手段，對員工進行言詞或行為上之性騷擾。

雇主不得以性騷擾為勞動契約存續或職務分發、陞遷、獎懲之交換條件。

關於育嬰假、生理假、陪產假、哺乳時間、家庭照顧假：

女性每月有一日生理假、男性有二日陪產假。

卅人以上規模的工作單位，員工任職滿一年後，男女員工皆可在子女三歲之前申請育嬰留職停薪，最長兩年。

職業婦女須親自哺育一歲以下子女，在規定的休息時間之外，得有每天兩次、一次三十分鐘的哺乳時間；哺乳時間視為工作時間。

三十人以上規模的工作單位，受僱者在家庭成員預防接種、發生嚴重疾病或其他重大事故須親自照顧，得請「家庭照顧假」請假日數併人事假計算，全年以七日為限。

法定假，機構不得為查核參考；《兩性工作平等法》所給予之法定假，機構不得做為升遷或考績的參考。

機構應設置托兒設施：

五〇人以上之機構，應設置托兒設施或提供適當的托兒措施。主管機關對於前開托兒設施，應給予經費補助。

二、《兩性工作平等法》規定雇主不得因性別而有差別待遇之情形

雇主在下列情形不得因性別而有差別待遇：

招募、甄試、進用、分發、配置、考績或升遷。例外情形：工作性質僅適合特定性別者不在此限。

教育、訓練或其他類似活動。

各項福利措施。

薪資之給付。工作價值相同者，應給付同等薪資。

三、雇主在防治性騷擾的工作場所應做的事

僱用受僱者三十人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，規定處理性騷擾事件之程序。

實施防治性騷擾之教育訓練。

設置性騷擾申訴之事線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並指定人員或單位負責。

與受僱者代表共同組成申訴處理委員會。

雇主若未依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，或知悉性騷擾情事而未採取立即有效之糾正及補救措施，主管機關可依第三十八條規定處新台幣一萬元以上十萬元以下罰鍰。

雇主已遵行本法所定之各種防治性騷擾之規定，受僱者或求職者仍不免發生性騷擾情事，而受有損害者，雇主可不負連帶損害賠償責任。

雇主若知悉性騷擾情形而未採取立即有效之糾正及補救措施，造成受僱者或求職者受有損害，雇主應負賠償責任。

四、女性勞工在面臨性騷擾時應有的態度

培養對性騷擾的正確認知

建立身體自主權的概念

相信自己的直覺

假如行為是不受歡迎、你不想要的或讓你覺得不舒服，你有權去要求停止該行為，最好不要允許類似行為繼續出現或保持原狀。

自我賦權

千萬不要被脅迫。 千萬不要自責。 千萬不要懷疑你自己。

千萬不要遲疑：假如騷擾者一方面表示後悔；另一方面卻持續性騷擾，千萬不要為自己的感覺感到抱歉；

立即反應，即使性騷擾持續進行中或已經行之有年，採取行動永不嫌太晚。

千萬不要害怕嘗試：一旦開始，事情就變得容易。

總之，《兩性工作平等法》的通過即是男女平等具體實踐上的一大進步，女性在工作上可以享有真正的平權，包括同工不同酬、單身條款等設計，都是在確保女性勞工不會在職場遭遇不平等待遇。立法的最大意義不在於給假，而是提供女性同胞良好的工作環境，育嬰社會保險由政府承擔，一定員工數以上的企業也必須設立性騷擾防制機制，由政府和企業一起努力提升工作環境品質，共同提高婦女勞動參與率。但自民國九十一年三月八日施行《兩性工作平等法》對於女性的權益比較有保障的部分，就是以後所有的女性都可以名正言順的請生理假；對於就業歧視與性騷擾的部分，除了明定何謂歧視與騷擾的定義之外，對象包含了受僱者與求職者，且雇主需負舉證責任，並在工作場所需明白揭示性騷擾防治措施與申訴、懲戒的辦法，雇主及行為人皆需負連帶損害賠償責任，雇主對於性騷擾的行為人還有求償權，違反此規定者得以處以罰鍰；太太生產時，先生得以請陪產假兩天，工資照給；並有育嬰留職停薪假，雇主不得拒絕復職申請；家庭成員發生嚴重疾病或重大事故，配偶也可在工作無法分擔時，得請家庭照顧假，併人事假計算（註三）。

肆、從《民法》中夫妻財產制論 婦女權益的保障

一、前言

「婚姻」使原本毫無關聯的夫妻雙方產生「生命共同體」的連帶關係，但在「愛情」與「麵包」間，不純然只有精神層次的浪漫情懷，更包括現實生活支出及財產處置，小至日常生活費用（柴米油鹽）、大至較大財產（珠寶、房屋）處置皆是。夫妻雙方感情和諧你濃我濃時，透過夫妻自行協調即可，根本無需法人家門，除非雙方願意事先即就財產處置以契約訂立「分別財產」或「共同財產」，或者，一旦婚姻破裂甚至對簿公堂時，「夫妻財產」所規範的法律效力即產生了法人家門之力量，藉以仲裁雙方權益，甚至保護弱勢的一道防線。

九十一年六月上旬立法院三讀通過《民法》親屬篇部分條文修正案，全面廢棄現行夫妻聯合財產「以夫為優先處理權」之兩性不平等條文，改以「夫妻財產各自管理」之分別財產制。觀察該法案最初立法院審查時，針對條文中「自由處分金」條款之概念一出，社會即普遍評議擔憂「家務有給制」為「家務量化及對價」，將導致夫妻關係形同對價交易或有違倫常亦侵犯私領域等等評論，顯見所設定之「自由處分金」期倡議「家務有價」觀念與夫妻「夥伴精神」在法律實施前，社會各界雖未普遍接受。但也由於該法已引發大眾對「夫妻財產」與「家務有價」觀念之進一步討論與澄清，不管是重新界定新世代兩性關係之契機。

至立法院目前三讀通過的《民法》親屬篇，則全面廢除現行夫

妻「聯合財產制」，改採「財產分離制」為架構之法定財產制度，未來夫與妻將各自擁有對其財產之管理、使用、收益及處分權。因此夫妻「婚前財產」與「婚後財產」，在無反證之前均推動「婚前財產」，不能證明夫或妻所有財產，先推動夫妻分別共有財產，夫或妻婚前財產所生之孳息，如係夫妻婚姻關係存續中取得者，困難認定配偶他方未予以協力，明訂屬「婚後財產」。

一、財產的管理權的意義

過去採「聯合財產制」之法律規範下，按《民法》第一千零十八條「聯合財產，由夫管理。但約定由妻管理時，從其約定。」因此，即便是妻子名下的房屋，因係聯合財產，除非事先書面約定並向法院登記由妻管理，否則原則由夫行使管理權，夫可在不經妻同意下處置房子（註四）。

至於目前立法院三讀通過新修正的《民法》親屬篇之夫妻財產採「財產分離制」，因此，承認夫妻在家中擁有相等之獨立人格及經濟自主權，夫妻各自管理、使用、收益及處分其所有財產，並對其債務付清償之責；如夫或妻以其財產清償他方所負之債務，雖於婚姻關係存續中，亦得向他方請求償還。

三、家庭生活費用與自由處分金的問題

依據現行法律，家庭生活負擔，夫妻雙方皆有責任。一般家庭若無約定財產，即依法規定適用聯合財產制，其中對於家庭生活費

用之負擔，原則由夫負責，但「家庭生活費用，夫無支付能力時，由妻就其財產之全部負擔之」。（註五）

至於「自由處分金」則為日前立法院三讀通過新修訂之《民法》親屬篇，明訂夫妻間提供分零用錢的法源，使「夫妻於家庭生活費用外，得協議一定數額之金額，供夫或妻自由處分。」模擬可能運作方式如表一。

表一 家庭勞務分工及自由處分金運作方式

夫妻上班及操持家務分工	自由處分金處理方式
一人上班／一人全職家務	扣除家庭生活費餘額及家務質量，全職家務者，取得自由處分金
一人上班／兩人分持家務	扣除家庭生活費餘額，定出自由處分金總額，再就雙方操持家務比例，分配自由處分金
兩人上班／一人操持家務	扣除家庭生活費餘額，由操持家務一方，依家務物質量取得自由處分金
兩人上班／兩人分持家務	扣除家庭生活費餘額，定出自由處分金總額，再依家務比例，取得自由處分金
備註：「自由處分金」經夫妻雙方協議定，法院不介入。但若一方不履行協議時，則另一方可向法院聲請「履行給付債務」。	

資料來源：聯合報九十一年五月二十一日第三版

四、我國夫妻財產制現制及新制法條之比較及爭議

我國夫妻財產制業經三讀通過，但與原婦女團體（婦女新知及

台北市晚晴協會)「新晴版」、法務部所研擬之草案有何差異，現制又與我國經歷立法院折衝後之條文有那些不同？重要規定對照如表二。

表二 我國夫妻財產制現制及新制比較

概念項目	現制條文規定	婦女團體草案規劃	折衝後三讀通過條款內容
法定財產制	聯合財產制	所得分配財產制（法務部稱為「修正的分別財產制」）	「各自管理」之分別財產制
財產管理權	夫對妻之原有財產（包括婚前及婚後）均有管理、使用、收益之權益，管理之必要時，並得處分之。	夫或妻各自管理、使用、收益或處分其財產。	夫與妻將各自擁有對其財產之管理、使用、收益及處分權。
家庭生活費用	家庭生活負擔，夫妻雙方皆有責任。一般家庭而言無約定財產，即依法規定適用聯合財產制，其中對於家庭生活費用之負擔，依照《民法》一千零二十六條之規定「家庭生活費用，夫無支付能力時，由妻就其財產之全部負擔之。」	由夫妻共同分擔。 除法律契約另有約定外，由夫妻各依其連帶責任。	（家務有價觀念） 夫妻各依經濟能力、家事勞動或其他情事共同分擔。期家庭中經濟能力強而從事家事勞動少的人，得支付較少生活費用。
自由處分金		有自由處分金規定。 夫妻於家庭生活費用外，得協議一定數額之金額，供夫或妻自由處分。	（零用金條款） 有自由處分金規定。 夫妻於家庭生活費用外，得協議一定數額之金額，供夫或妻自由處分，若協議不成，可由法院視實際情況酌定。
債務清償責任	依財產種類之不同區分責任歸屬	因家庭生活費用所生之債務，由夫妻負連帶責任人。 夫妻各自對其債務負清償之責任。	「財產分離制」承認夫妻在家中擁有相等之獨立人格及經濟自主權，夫妻各自管理、使用、收益及處分其所有財產，並對有債務付清償之責；如夫或妻以其財產清償他方所負之債務，雖於婚姻關係存續中，亦得向他方請求償還。
防止脫產保全設計	立法院已於第五屆第二會期通過民事訴訟法修正：提起離婚訴訟時，可聲請假扣押對方財產。	為保障剩餘財產分配請求權，增設銷行為及追加計算等規定，以杜絕夫妻一方之惡意隱匿或轉移財產。 另通過附帶決議，要求司法院速修《民事訴訟法》保全程序部分。	防止配偶規避他方行使剩餘財產分配請求權之進行脫產禁止處分命令（未明訂於條文中）。 司法委員會附帶決議，由司法院儘速提出《民事訴訟法》修正案。

資料整理自：聯合報九十一年五月二十一日第三版／婦女新知基金會網站 <http://www.awakening.org.tw/>

五、小結

總之，新法重點如下：

夫妻財產制有三種：法定財產制、約定財產制（共同財產制）及分別財產制。

夫妻得於婚前或婚後，以契約約定選用共同財產制或分別財產制，並向法院登記，如未約定則採用法定財產制。

法定財產制的種類區分為：婚前財產與婚後財產，不動產可以登記之時點認定，動產則以取得時間認定，如不能證明為婚前財產或婚後財產時，法律先推定為婚後財產；不能證明為夫所有或妻所有時，例如家中電視機沒有發票或任何支出證明時，法律先推定為夫妻共有，如有反證時可以推翻之。又婚前財產在婚後所生之孳息，應算入婚後財產，例如婚前擁有之股票於婚後產生之紅利，納入婚後財產範圍。

婚前財產與婚後財產之區別實益：婚後財產於法定財產制關係消滅時，應為剩餘財產之分配，由夫妻各得二分之一，但如果平分結果對配偶之一方不利時，得請求法院調整或免除。例如夫妻之一方好吃懶做，靠另一方努力辛苦養家，因對家庭無貢獻，所以其剩餘財產分配請求權法院可以調整或免除，以維公平。

不論婚前或婚後財產，所有權由夫妻分別所有，各自管理、使用、收益。例如：出租及處分、變賣。如有負債，亦各自負責償還責任。

家庭生活費用由夫妻依其能力負擔，包括家務勞動之負擔方式亦屬之。夫妻可以在家庭生活費用外，相互約定一定數額之金錢，供夫或妻自由處分。

如夫妻之一方在婚姻關係存續當中，有脫產之行為，將害及未來剩餘財產分配時，不論有償或無償行為，在一定要件下，他方可以向法院聲請撤銷上開有償或無償行為，以保全剩餘財產分配。

夫妻離婚或法定財產制消滅時，婚後財產扣除與婚姻貢獻無關者，包括：繼承、贈與及慰撫金，為剩餘財產，應予平分。所謂法定財產制消滅時，包括夫妻改用其他財產制，因此台商在大陸如另起爐灶，在台配偶為防止財產被掏空，可以聲請法院改用分別財產制，提前推行剩餘財產之分配，以保障權利。

剩餘財產的計算，以法定財產制消滅時為準，但應追加計算前五年處分之婚後財產納入分配。惟此一部分法律並無溯及既往之規定，故新法上路後非馬上可以追加五年的處分財產。

新法將剩餘財產分配請求權規定為一身專屬權（舊法未規定，實務上及學者通說均認係普通財產權），換言之，依新法僅夫或妻有請求權，夫或妻之債權人或繼承人均無代位請求權，此點攸關交易安全，不可不慎。

過去舊聯合財產制之部分內容不僅有違反兩性平權之嫌，且其規定複雜艱澀，一般人甚難了解其規定，此次透過新法定財產制之修正，將夫妻財產之所有權、管理權、使用權、以及收益權等回歸夫妻各自擁有，使得制度本身更簡單明瞭，且符合夫妻人格獨立經

濟自主之精神，但新法定財產制雖以瑞士所得分配制為藍本，但究與分別財產制不同，夫妻間財產關係並非涇渭分明毫不相涉，例如有關自由處分金之協議、婚後財產之報告義務、以及剩餘財產分配請求權及其保全措施等，仍然維繫著夫妻間之財產關係，此亦為新法定財產制與約定分別財產制最大不同之處。

新法定財產制中有關自由處分金制度與剩餘財產分配請求權之保全措施，應屬此次修正最具特色之點，對於從事家務勞動者具有正面意義，但於立法過程中，協議自由處分金時，為考量夫妻和諧相處故不設強制力之規定，如此一來僅能仰賴有收入者之善意，到頭來是否淪為具文又令人擔憂（註六）。至於剩餘財產分配請求權之保全措施，固然致力於兩性平權與交易安全，但此舉與維護婚姻生活和諧似難兼顧，因為「親兄弟，明算帳」與「親夫妻，明算帳」之場景畢竟有所不同，婚姻生活若已至凡事講求權利義務之地步，而欠缺關懷與奉獻，此種婚姻關係實在令人擔憂，然則對於只要求享受權利而不願盡義務之配偶，但求自身享受而置他方生活於不顧者，已無考量婚姻和諧之必要，縱使夫妻財產之爭有招致感情瀕臨破碎之虞，亦屬不得已之舉，基於此點，新法定財產制將重點置於剩餘財產之分配與保全，反而較能符合現實之需要。

伍、從性侵害防治法論婦女權益的

保障

一、前言

隨著社會型態的改變，周遭的環境潛藏著許多危機。營造一個免於恐懼的生活環境是大家共同的願望，而長久以來，社會上性侵害犯罪狀況，一者本身造成身心嚴重且受到大眾關心，因為性侵害案件不只對於被害之傷害；另一方面，性侵害案件對於婦女同胞所造成之被害恐懼感更是影響深遠。

而且現今逐漸瞭解到性侵害者及其家庭，許多以前也是性侵害的受害者。雖然性侵害事件真實發生率仍未有定論，一般認為現今所知的統計數字其實是被低估的。更重要的是，性侵害造成的負面影響，其嚴重性及持久性，以及引起的公憤，已形成需要尋求降低性侵害發生率解決方式的急迫性。

對於性侵害事件形成原因及可行治療方式，雖然仍有爭論，其中一個解決方法乃是查出並懲罰性侵害者。這樣的方法好處之一是可保護社區，箝制加害者使不易去加害可能的受害者。但長期而言，治療成功率是令人失望的。因此，懂得如何保護自己是非常重要的。

一、性侵害的意義

美國犯罪學家通常將性犯罪區分為兩大類：其一為，有害他人的性行為（Those Harmful to Others），這是嚴重的性犯罪；其二為，

無害他人的性犯罪（Those not Harmful to Others），這是輕微的性犯罪。強姦、戀童行為與血親相姦屬於嚴重的性犯罪；同性戀則屬於輕微的性犯罪。

凡是任何及性意涵之行為，均被視為性侵害。嚴重的性侵害行為包括性交、口交、體外射精、性器官接觸、性猥褻，其他輕微的包括展示色情圖片、口語上的性騷擾、強迫觀賞色情影片、不斷撫摸女性身體、窺視等，都屬於性侵害的範圍，如施以性嘲弄或動作、不當的碰觸、施以性報酬、施以威脅的性強迫行為、與強暴等。

二、在《性侵害防治法》裡與婦女權益有關之內容

各直轄市政府及縣（市）政府應各設立性侵害防治中心，辦理下列措施，以保護被害人之權益並防止性侵害事件之發生。

二十四小時電話專線。

被害人之心理治療、輔導、緊急安置與法律扶助。

協調教學醫院成立專門處理性侵害之醫療小組。

給予被害人二十四小時緊急救援、一般及緊急診療、協助驗傷及取得證據。

加害人之追蹤輔導與身心治療。

推廣各種教育、訓練與宣傳。

其他與性侵害有關之措施。

前項中心應配置社工、警察、醫療及其他相關專業人員；其組

織規程由地方主管機關定之。

地方政府應編列預算辦理前二項事宜，不足由中央主管機關編列專款補助。

直轄市及縣（市）主管機關經徵得被害人同意驗傷及取得證據後，應保全證物於證物袋內，並即送請內政部警政署鑑驗。

性侵害犯罪案件為告訴乃論，尚未提出告訴或自訴者，內政部警政署應將證物移送犯罪發生地之直轄市或縣（市）主管機關性侵害防治中心保管，除未能知悉犯罪嫌疑人外，證物保管六個月後得經被害人同意銷燬。

醫院、診所、警察、社政、教育及衛生單位受理性侵害犯罪有關事務時，應即通報當地直轄市、縣（市）主管機關性侵害防治中心。

前項通報之內容，應徵得被害人、法定代理人或依法負責執行監護事務者之同意；其不同意者，應以犯罪事實或犯罪嫌疑人資料為限。

中央主管機關應建立全國性侵害加害人之檔案資料。

前項檔案資料之內容，應包含指紋、去氧核醣核酸比對；其管理及使用辦法，由中央主管機關定之。

各級中小學每學年應至少有四小時以上之性侵害防治教育課程。

偵查、審判中對智障被害人或十六歲以下性侵害被害人之訊問或詰問，得依聲請或職權在法庭外為之，或採雙向電視系統將被

害人與被告、被告律師或法官隔離。

前項被害人之陳訴得為證據。

性侵害犯罪之案件，審判不得公開。但經被害人同意，如被害人已死亡者，經其配偶或直系血親全部之同意，不在此限。

陸、從《就業服務法》論婦女權益的保障

一、立法目的

由於過去人力不能充分發揮，對社會影響至大，有鑑於社會之經濟發展，故成立勞工單位，以求有效應用社會人力，並制定此法，藉以保障國民就業機會，提供雇主求才服務，以達到社會人力的有效運用。

《就業服務法》自民國八十一年五月八日制定公佈，第一章第一條明白表示其目的為促進國民就業，以增進社會及經濟發展，特制定本法。

二、《就業服務法》中與婦女權益有關的內容

政府制定本法，就是為了保障國民就業平等。

國民有選擇職業之自由。但為法律所禁止或限制者，不在此限。

國民具有工作能力者，接受就業服務一律平等。

為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不

得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。

雇主招募或僱用員工，不得有下列情事：

為不實之廣告或揭示。違反之罰鍰三〇—一五〇萬。

違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件。違反之罰鍰，第一、四、五款三〇—一五〇萬，第二、三款六—三〇萬。

扣留求職人財物或收取保證金。

指派求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作。

辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體。

公立就業服務機構對申請勞工保險失業給付者，應推介其就業或參加職業訓練。

主管機關對下列自願就業人員，應訂定計畫，致力促進其就業，必要時，得發給相關津貼或補助金：

負擔家計婦女。

中高齡者。

身心障礙者。

原住民。

生活扶助戶中有工作能力者。

其他經中央主管機關認為有必要者。

前項計畫應定期檢討，落實其成效。

第一項津貼或補助金之申請資格、金額、期間、經費來源及其他相關事項之辦法，由主管機關定之。

公立就業服務機構應主動爭取適合身心障礙者及中高齡者之就業機會，並定期公告。

主管機關為輔導因妊娠、分娩或育兒而離職之婦女再就業，應視實際需要，辦理職業訓練。

三、小結

近年來經濟不景氣，公司為了節省成本，大量引進外籍勞工，再加上產業逐漸外移，造成國內婦女勞工的工作機會減少，其實人民只要有工作能力，國家就應提供工作機會，所以政府設立多處就業服務機構，民間亦有許多人力仲介公司，所以婦女可以多加利用這些資源。並使得婦女勞工朋友們能夠增進自身的學識及能力，有更大的競爭力。我們希望經濟復甦，婦女有工作，大家有錢賺。

柒、結論

婦女權益的保障，是女性要了解的課題，更是男性應了解的課題，受害的婦女，除了尋求社會資源的協助外，即是了解法律的內容，而男性了解了相關內容之後，才不會欺侮婦女之權益，創造兩性和諧的社會。

許多受家庭暴力的婦女，長久以來一直忍受著，其原因係為了

子女的監護權，現《民法》一〇五五條已修正子女的監護權得依子女的最佳利益而定，監護權不再像以前為夫所專有。但還是有許多人擔心自己得不到法院的信賴，《家庭暴力防治法》第三十五條特別針對子女的監護設有規定：法院依法為未成年子女的酌定或改定權利義務之行使或負擔之人時，對已發生家庭暴力者，推定由加害人行使或負擔權利義務不利於該子女。

《兩性工作平等法》，對婦女權益的保障最實惠。有育嬰假，有三十位以上人員的公司，必須有性騷擾防治之機制，也可請生理假，先生有陪產假二天，工資照給。

夫妻財產制之立法原則有三：維護夫妻之平等、保護交易安全、貫徹婚姻共同生活之本質目的。我國民國十九年制定之《民法》，仿瑞士《民法》以聯合財產制為通常法定夫妻財產制。為貫徹男女平等之原則，民國七十四年修正《民法》時，即增訂剩餘財產分配請求權的規範，從此家事勞動之評價在我國《民法》開始正式受到重視。但剩餘財產分配請求權須於聯合財產關係消滅時始具體發生，在此之前，剩餘較多之一方任意處分其財產而減少現存之婚後財產時，剩餘較少之一方亦無計可施。因此，九十一年六月修正夫妻財產制時，進一步作大幅度之修訂。此外，參考瑞士自由處分金制度。此次還增定了「自由處分金」之規範，夫妻於家庭生活費用外，得協議一定數額之金錢，供夫或妻自由處分之條文。

性侵害在我們現今社會的發生率有增無減，倫理道德觀念漸漸在人們的心中不見了，行為變得大膽，使我們女性同胞的安全受到了威

裔。雖然法律上也訂定了許多法律來警戒想要犯罪的人，但是，受過制裁的人能保證不會再犯了嗎？沒有任何一種治療措施可以讓性侵害者不會再度侵害他人，走不出陰霾的被害人將永遠承受著痛苦。

性侵害者和其他的罪犯在決策形成上有相同的瑕疵，他們無法預知長期結果（正向或負向）的問題，他們不能產生或衡量選擇的方法間的輕重，並且他們不能覺察他們的行為對他們的受害者的衝擊。主要關心的是他自己明白部分和現在的感覺。

然而，現今，我們所要做的並不只是一味的去批判犯罪者，既然我們知道這些犯罪者犯案的心理，那我們就應該更加注意防範。這些都是我們應該多多宣導的，別讓他們的走錯一步，毀了婦女的一生。

（本文作者現任明新科技大學講師）

◎ 註釋：

註一：見李復甸，劉振鯤編著，《法學概論》，大中國圖書公司，民國八十五年一月一版一刷，八十七年四月六版，頁二。

註二：見八十二年增修條文第九條第五項。見黎淑慧，《中華民國憲法》，民國八十七年一版，民國八十九年三版，頁三四九。

註三：見 <http://www.yahoo.com.tw> 及張晉芬，〈綿綿此恨，可有絕期？—女性工作困境之剖析〉，《臺灣婦女處境白皮書》，時報出版，頁一四七。

註四：例如決定是否出租，租金多少，租給誰等等。

註五：《民法》一〇二六條。

註六：鄧學仁，〈新法定財產制之抉擇〉，《月旦法學》，八十九期，二〇〇二年十月，頁廿九。

◎ 參考書目：

廖雪鳳，郭炳昌，《就業服務法及其相關法規》，千華出版公司，民

國八十二年一月十五月初版。

柯憲榮，《就業服務法規》，頂淵文化事業有限公司，民國八十二年二月一日。

李復甸、劉振鯤，《法學概論》，大中國圖書公司，民國八十五年一月一版一刷，八十七年四月六版。

憲法增修條文。見黎淑慧，《中華民國憲法》，大中國圖書公司，民國八十七年一版，民國八十九年三版。

張晉芬，〈綿綿此恨，可有絕期？—女性工作困境之剖析〉，《臺灣婦女處境白皮書》，時報出版，頁一四七—一八〇。

〈家庭勞務分工及自由處分金運作方式〉，《聯合報》，民國九十一年五月廿一日，第三版。

鄧學仁，〈新法定財產制之抉擇〉，《月旦法學》，八十九期，二〇〇二年十月，頁廿一—廿九。

國家圖書館中華民國政府公報電子系統

<http://readopac.ncl.edu.tw/cgi/nc110/nc110query>

勞工資訊服務網

<http://202.166.251.13/dfs/>

就業服務法條例

<http://www.evta.gov.tw/lawevta/law11.htm>

違反就業服務法罰鍰案件處理要點

<http://www.evta.gov.tw/lawevta/206008.htm>

行政院勞工委員會職業訓練局

<http://www.evta.gov.tw/>

勞動統計指標（失業給付概況&就業輔助概況）

<http://www.cla.gov.tw/acdept/indexcat00.htm>

外籍勞工聘許可及管理辦法

<http://www.khshb.gov.tw/service/service2.htm>

<http://www.erta.gov.tw/1awevta/btm>

婦女新知基金會網站

<http://www.awakening.org.tw/>