

# 兩性工作平等法

## 之施政成果及展望

行政院勞工委員會

### 壹、已推動措施

#### 一、設立並強化兩性工作平等委員會功能：

(一) 行政院勞工委員會兩性工作平等委員會於九十一年三月八日成立，並已召開三次委員會議及處理審議案件。

(二) 地方主管機關（包括經濟部加工出口區管理處等）已有十一個單位成立兩性工作平等委員會，其餘縣市採調整原有之就業歧視評議委員會組織之方式，以審議、諮詢及促進兩性工作平等事宜。

(三) 設置兩性工作平等諮詢（免付費）專線〇八〇〇三八〇〇三八：自兩性工作平等法實施以來至九十一年十二月底共計服務一一四三餘通電話諮詢。其中以詢問產假二六六次最多，育嬰留職停薪詢問二一九次居次，詢問陪產假、生理假及托兒設（措）施者亦有上百通。

(四) 建立各縣市政府受理申訴制度以及回報本會機制：至九十一年十二月止，各縣市政府已受理之申訴案件共計七十一件。

(五) 辦理承辦業務之勞工行政人員訓練，以強化知能，提高服務品質。

#### 二、編列經費補助雇主與受僱者 落實兩性工作平等法相關規定：

(一) 受僱者於育嬰留職停薪期間，繼續參加原有社會保險，原由雇主負擔之保險費，九十一年度所需經費由行政院勞工委員會就業安定基金補助，總計支出四、〇六四萬三、一八一元。

(二) 截至九十一年十二月止申請過育嬰留職停薪人數：

具公保身分者：二、〇七四人

具勞保身分者：一、一七九人

具軍保身分者：三十人

(三) 補助雇主辦理托兒設施或措施：九十一年度總計補助奇美電子股份有限公司等三十五家，補助金額總計一、〇一三萬八、七一四元。

(四) 編列兩性工作平等訴訟法律扶助經費一百五十萬元，以提供受僱者或求職者因雇主違反兩性工作平等法之規定而提出訴訟時之必要的法律扶助。

## 二、加強兩性工作平等之宣導：

(一) 辦理宣導說明會：

與各縣市政府合作辦理兩性工作平等法令宣導會，總計三十場，每場約有一〇〇至一二〇家事業單位派員參加，共計約三〇〇〇多家事業單位與會。

與勞工團體及工商團體合作辦理兩性工作平等宣導會，計十三場，每場約有勞工或雇主代表一〇〇餘人參加。

(二) 印製宣導資料分送各界：

兩性工作平等法及附屬法規(中、英文版)

兩性工作平等法令答客問集

工作場所性騷擾防治宣導手冊

兩性工作平等法宣導滑鼠墊

兩性工作平等法宣導摺頁

(三) 媒體宣傳：

與經濟日報、台灣日報、中國時報合作辦理「兩性工作平等法座談會」，並分別於九十一年三月八日、三月十一日、三月十八日刊載座談會內容。

新新聞週刊第七八三期專題報導「兩性工作平等法三八上路女性有福」。

時報週刊第一二五四期刊登兩性工作平等法內容重點、兩性工作平等諮詢服務專線、網址。

持續透過平面媒體或廣播節目進行宣導。

(四) 於本會網站首頁設置兩性工作平等法專欄：提供法令釋疑、答客問集(Q & A)、活動訊息等相關資訊，供民眾查詢。

## 貳、未來推動重點

### 一、持續加強法令宣導工作：

- (一) 與各縣市政府合作辦理二十五場次宣導會，落實法令內容，並加強與企業界、婦女團體的溝通與互動。
- (二) 透過平面媒體與電子媒體宣導法令。
- (三) 製作法令宣導教學光碟，提供事業單位參考使用。
- (四) 充實行政院勞工委員會網站（[www.cla.gov.tw](http://www.cla.gov.tw)）「兩性工作平等法專欄」內容。

### 二、督導各縣市政府加強所轄事業單位 依法落實兩性工作平等相關事宜：

- (一) 定期調訓行政人員，溝通並交換意見，以提升其處理兩性工作平等事務之能力。
- (二) 督促各縣市政府主動察查媒體所刊登之事業單位求才廣告是否有性別歧視之情形，並積極進行勸導。

### 三、編列經費落實兩性工作平等法相關

## 規定：

- (一) 研修「托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」，放寬申請補助資格，提高補助金額上限，以擴大補助範圍並提高雇主興辦之意願。
- (二) 研訂「九十二年度行政院勞工委員會輔導地方政府辦理托兒托老福利措施經費分擔作業計畫」，配合地方政府辦理職業訓練、就業服務及再就業訓練期間，提供婦女托兒、托老福利措施，以促進婦女就業權益。
- (三) 補助各縣市政府新台幣三十萬元，辦理宣導防治就業歧視暨促進婦女就業服務工作。
- (四) 編列經費補助勞工於育嬰留職停薪期間，原由雇主負擔之社會保險費部分。
- (五) 賡續編列兩性工作平等訴訟法律扶助經費，以提供必要之法律扶助。